

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ БЕЛГОРОДСКОГО РАЙОНА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

«9» июля 2021 г.

№ 831

**О проведении мониторинга
эффективности деятельности
руководителей образовательных
организаций Белгородского района**

В соответствии с приказами Управления образования администрации Белгородского района (далее – Управление образования) от 08.07.2021 №822 «Об утверждении порядка проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Белгородского района», от 08.07.2021 №823 «Об утверждении программы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Белгородского района», с целью реализации механизмов управления качеством образования Белгородского района, выявления проблем и тенденций развития образовательных организаций, эффективного опыта деятельности руководителей, оценки эффективности управленческих решений, предоставления предложений по повышению качества управленческой деятельности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести на территории Белгородского района мониторинг эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций (далее - Мониторинг) за 2020-2021 учебный год с 14.07.2021 по 23.07.2021.

2. При проведении Мониторинга руководствоваться Порядком проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Белгородского района, показателями и критериями, утвержденными приказом Управления образования от 08.07.2021 №822.

3. Утвердить форму для внесения информации по показателям и критериям Мониторинга (далее – форма Мониторинга) (приложение 1).

4. Утвердить лиц, ответственных за заполнение формы Мониторинга (приложение 2).

5. Отделу оценки качества образования МКУ «РЦ Управления

образования администрации Белгородского района» (далее – ООКО) (Вечерка Е.Е.):

- обеспечить информационно-технологическое сопровождение мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Белгородского района;

- предоставить лицам, утвержденным в п.3 настоящего приказа, формы Мониторинга для заполнения в срок до 15.07.2021.

- подготовить справку по итогам Мониторинга в срок до 27.07.2021.

6. Лицам, ответственным за заполнение форм Мониторинга, предоставить в ООКО в срок до 23.07.2021:

- заполненные формы Мониторинга по общеобразовательным, дошкольным образовательным организациям, организациям дополнительного образования (отдельно для каждого типа образовательной организации);

- адресные рекомендации, разработанные с учетом проведенного анализа по соответствующим направлениям деятельности;

- предложения по повышению качества управленческой деятельности.

7. Руководителям муниципальных образовательных учреждений оказывать содействие лицам, ответственным за заполнение форм Мониторинга, своевременно предоставлять в Управление образования достоверную информацию для осуществления оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в соответствии с запросами.

8. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Начальник Управления образования
администрации Белгородского района**



Н.А. Бозина

Форма для внесения информации по показателям и критериям мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Белгородского района

(тип образовательной организации)

Показатель	Критерий	Индикатор	ФИО ответственного за заполнение критерия	Результат мониторинга (в соответствии с индикатором)		Адресные рекомендации по результатам мониторинга (указать ОО, не удовлетворяющих критерию)	Предложения по улучшению деятельности руководителей
				2021-2021 уч.г.	2019-2020 уч.г.		
1. По учету руководителей образовательных организаций, повысивших уровень профессиональных компетенций	1.1. Доля руководителей образовательных организаций Белгородского района, обладающих требуемым уровнем профессиональной подготовки, от общего числа руководителей всех образовательных организаций района	Процент	Чернова В.И.				
	1.2. Доля руководителей образовательных организаций Белгородского района, имеющих высшее профессиональное образование или дополнительную профессиональную подготовку по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», от общего числа руководителей всех образовательных организаций района	Процент	Чернова В.И.				
	1.3. Доля руководителей образовательных организаций Белгородского района, добровольно прошедших процедуру выявления профессиональных дефицитов, от общего числа руководителей всех образовательных организаций района	Процент	Чернова В.И. Плешкова Г.Н.				
	1.4. Доля руководителей образовательных	Процент	Ананьева Ю.В.				

	организаций Белгородского района с высоким уровнем сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций, от общего числа руководителей образовательных организаций района						
	1.5. Доля руководителей образовательных организаций Белгородского района, в отношении которых проводилась оценка качества управленческой деятельности, от общего числа руководителей всех образовательных организаций района	Процент	Чернова В.И. Кардович Е.А. Анаьева Ю.В. Дорошук Т.П. Вечерка Е.Е. Чертова Л.В.				
2. По достижению обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ	2.1. Доля руководителей, в образовательных организациях которых 100% обучающихся 4 классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)	Процент	Вечерка Е.Е.				
	2.2. Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся 5-9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ, ОГЭ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)	Процент	Вечерка Е.Е.				
	2.3. Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся 10-11	Процент	Вечерка Е.Е.				

	классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ, ЕГЭ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)						
3. По организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами	3.1. Доля руководителей образовательных организаций Белгородского района, обеспечивших создание специальных условий для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами, от общего числа руководителей всех образовательных организаций района	Процент (по ФСН № 00-1)	Решетникова Т.В.				-
4. Формирование резерва управленческих кадров	4.1. Общее количество лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров	Количество	Чернова В.И.				-
	4.2. Доля лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеющих планы индивидуального развития, от общего количества зачисленных в резерв управленческих кадров	Процент	Чернова В.И.				-
	4.3. Доля лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров, выполнивших планы индивидуального развития за отчетный период на 100%, от общего количества зачисленных в резерв управленческих кадров	Процент	Чернова В.И.				-
	4.4. Количество претендентов для включения в кадровый резерв, зачисленных в отчетный период	Количество	Чернова В.И.				-
	4.5. Количество претендентов для включения в кадровый резерв, прошедших обучение в отчетный период	Количество	Чернова В.И.				-
	4.6. Доля претендентов для включения в кадровый резерв, назначенных на руководящие должности	Процент	Чернова В.И.				-

	в отчетный период					
	4.7. Наличие критериев отбора претендентов для включения в кадровый резерв руководителей образовательных организаций	Да/нет	Чернова В.И.			-
	4.8. Наличие механизма сопровождения профессионального развития руководителей образовательных организаций	Да/нет	Ананьева Ю.В			-
	4.9. Наличие системы оценки эффективности работы руководителей образовательных организаций	Да/нет	Чернова В.И.			-
	4.10. Доля претендентов для включения в кадровый резерв, охваченных лично-профессиональной диагностикой	Процент	Чернова В.И.			-
	4.11. Доля претендентов для включения в кадровый резерв, успешно прошедших лично-профессиональную диагностику	Процент	Чернова В.И.			-
5.Создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных)	5.1. Количество учителей с установленной первой и высшей квалификационной категорией	Количество	Плешкова Г.Н.			-
	5.2. Доля учителей образовательных организаций Белгородской области с высшим образованием, от общего числа учителей образовательных организаций	Процент	Чернова В.И.			-
	5.3. Доля молодых учителей (до 35 лет) образовательных организаций Белгородской области, от общего числа учителей образовательных организаций	Процент	Чернова В.И.			-
	5.4. Доля учителей образовательных организаций Белгородской области со стажем работы до 3 лет, от общего числа учителей образовательных организаций	Процент	Чернова В.И.			-

5.5. Доля обучающихся, занимающихся во 2-ю и 3-ю смены	Процент (по ФСН ОО-1)	Чертова Л.В.				-
5.6. Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника	Количество (по ФСН ОО-1)	Карпович Е.А.				-
5.7. Количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер	Количество (по ФСН ОО-2)	Гатальский А.С.				-
5.8. Наличие и ведение электронного дневника, электронного журнала в образовательной организации	Да\нет (по ФСН ОО-2)	Чертова Л.В.				-
5.9. Укомплектованность педагогическими кадрами на начало учебного года	Да\нет (по ФСН ОО-1)	Чернова В.И. Карпович Е.А.				-
5.10. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Да\нет	Плужник С.В.				-

Приложение 2
к приказу Управления образования
администрации Белгородского района
от «9» июля 2021 г. № 831

**Список лиц, ответственных за заполнение форм мониторинга
эффективности деятельности руководителей образовательных
организаций Белгородского района.**

№ п/п	ФИО ответственного	Должность, место работы
1.	Чернова В.И.	Заместитель директора МКУ «РЦ Управления образования администрации Белгородского района»
2.	Карпович Е.А.	Начальник экономического отдела МКУ «РЦ Управления образования администрации Белгородского района»
3.	Решетникова Т.В.	Начальник отдела диагностики, консультирования и коррекционно- развивающей работы МКУ «РЦ Управления образования администрации Белгородского района»
4.	Ананьева Ю.В.	Начальник отдела организационно- методической работы и сопровождения одаренных детей Управления образования администрации Белгородского района
5.	Чертова Л.В.	Заместитель начальника отдела общего образования Управления образования администрации Белгородского района
6.	Вечерка Е.Е.	Заместитель начальника отдела оценки качества образования МКУ «РЦ Управления образования администрации Белгородского района»
7.	Плешкова Г.Н.	Главный специалист отдела оценки качества образования МКУ «РЦ Управления образования администрации Белгородского района»
8.	Гатальский А.С.	Главный специалист отдела оценки качества образования МКУ «РЦ Управления образования администрации Белгородского района»
9.	Плужник С.В.	Главный специалист отдела организационно-методической работы и сопровождения одаренных детей Управления образования администрации Белгородского района