

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ БЕЛГОРОДСКОГО РАЙОНА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

«26» 07 2021 г.

№ 873

**Об итогах проведения мониторинга
профессионального развития
педагогических работников**

В соответствии с приказом Управления образования администрации Белгородского района от 2 июля 2021 года № 807 «О проведении мониторинга профессионального развития педагогических работников», в целях совершенствования муниципальных механизмов управления качеством образования в области профессионального развития педагогических работников в период со 2 по 9 июля 2021 года проведен мониторинг профессионального развития педагогических работников.

На основании вышеизложенного

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить справку по итогам мониторинга профессионального развития педагогических работников (далее – Мониторинг) (Приложение).
2. Руководителям общеобразовательных организаций:
 - 2.1. Проанализировать результаты Мониторинга.
 - 2.2. Скорректировать планы работы по профессиональному развитию педагогических работников на 2021-2022 учебный год в соответствии с рекомендациями, изложенными в справке по итогам Мониторинга.
3. Отделу организационно-методической работы и сопровождения одаренных детей Управления образования администрации Белгородского района (Ананьева Ю.В.), отделу кадрового и правового обеспечения МКУ «РЦ Управления образования администрации Белгородского района» (Масленникова Д.Ю.) оказывать координационную и методическую помощь образовательным организациям в организации профессионального развития педагогических работников.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления образования администрации Белгородского района Ерофееву А.О.

**Начальник Управления образования
администрации Белгородского района**



Н.А. Бозина

Приложение

УТВЕРЖДЕНА

приказом Управления образования
администрации Белгородского района
от «07» 07 2021 года № 873

Справка по итогам мониторинга профессионального развития педагогических работников

№ п/п	Критерий	Показатель	Методика расчета индикатора (единица измерения)	ФИО ответственного	2019-2020	2020-2021
1.	По учету педагогических работников района, прошедших диагностику профессиональных дефицитов педагогических работников	Доля педагогических работников района, участвовавших в диагностике профессиональных дефицитов на региональном уровне от общего количества педагогических работников образовательных организаций района	(ЧПдл/ЧП)х100, где ЧПдл – число педагогических работников района, участвовавших в диагностике профессиональных дефицитов на региональном уровне; ЧП - общее число педагогических работников образовательных организаций района (%)	Ананьева Ю.В.	9,2 (101/1097) x100	8,5 (102/1197) x100
2.	По обеспечению участия педагогических работников в мероприятиях по повышению профессионального мастерства	Доля педагогических работников, вовлеченных в экспертную деятельность (в качестве эксперта, члена жюри, члена конкурсной комиссии, от общего количества педагогических работников образовательных организаций района	(ЧПэл/ЧП)х100, где ЧПэл – число педагогических работников, вовлеченных в экспертную деятельность, ЧП - общее число педагогических работников образовательных организаций района (%)	Труханова Т.В.	21,3 (234/1097) x100	26,4 (316/1197) x100
3.	По поддержке молодых	Доля педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, от общего количества педагогических работников образовательных организаций района	(ЧПпм/ЧП)х100, где ЧПпм – количество педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства; ЧП - общее число педагогических работников образовательных организаций района (%)	Плужник С.В.	3,3 (36/1097) x100	3,2 (38/1197) x100
		Наличие проектов по поддержке	Количество проектов	Свинаренко	1	1

	педагогов/ реализации программ наставничества педагогических работников	молодых педагогов, в том числе региональных, реализуемых в районе	Н.В.		
	Доля педагогов, участвующих в проектах по поддержке молодых педагогов, в том числе региональных, от общего числа педагогов	(ЧП _{пн} /ЧП)х100, где ЧП _{пн} – число педагогических работников, участвующих в программах наставничества, ЧП - общее число педагогических работников образовательных организаций района (%)	Свинаренко Н.В.	3,0 (33/1097) x100	7,8 (57/1197) x100
4.	По реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне	Доля педагогов, включенных в сетевые сообщества, от общего числа педагогов	Свинаренко Н.В.	54,0 (592/1097) x100	100,0 (1197/1197) x100
	Наличие методических объединений/ профессиональных сообществ	Количество объединений/ сообществ	Свинаренко Н.В.	36	42
5.	По выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях региона	Обеспеченность образовательных организаций педагогическими кадрами	Масленникова Д.Ю.	95,1 (1097-54)/ 1097x100	95,6 (1197-53)/ 1197x100
	Доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю учебного предмета	Доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого предмета, ЧП - общее число педагогических работников образовательных организаций района (%)	Масленникова Д.Ю.	98,6 (1082/1097) x100	99,2 (1187/1197) x100

1. Учет педагогических работников района, прошедших диагностику профессиональных дефицитов педагогических работников

Диагностика профессиональных дефицитов проводилась весной и осенью 2020 года. В тестировании участвовали 115 учителей Белгородского района, из них 56 учителей математики и 59 учителей русского языка. Часть педагогов участвовала в тестировании один раз (или весной или осенью), остальные участвовали в тестировании дважды (и весной и осенью).

В таблице 1 представлены сведения о количестве педагогов, принявших участие в диагностике.

Таблица 1

№	Наименование учебных заведений	2019-2020 уч.	2020-2021	Всего участий
		г.	уч. г.	
1.	ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха»	3	5	8
2.	МОУ «Беловская СОШ»	3	4	7
3.	МОУ «Беломестненская СОШ»	2	2	4
4.	МОУ «Бессоновская СОШ»	3	3	6
5.	МОУ «Ближнеигуменская СОШ»	2	2	4
6.	МОУ «Веселолопанская СОШ»	4	3	7
7.	МОУ «Головинская СОШ»	2	2	4
8.	МОУ «Дубовская СОШ с углублённым изучением отдельных предметов»	8	7	15
9.	МОУ «Журавлевская СОШ»	2	2	4
10.	МОУ «Комсомольская СОШ»	3	4	7
11.	МОУ «Краснооктябрьская СОШ»	5	5	10
12.	МОУ «Краснохуторская ООШ»	2	2	4
13.	МОУ «Майская гимназия»	8	7	15
14.	МОУ «Малиновская ООШ»	5	5	10
15.	МОУ «Мясоедовская ООШ»	1	2	3
16.	МОУ «Никольская средняя школа»	3	3	6
17.	МОУ «Новосадовская СОШ»	3	3	6
18.	МОУ «Октябрьская СОШ им. Ю.Чумака»	7	5	12
19.	МОУ «ООШ с. Крутой Лог»	2	2	4
20.	МОУ «Пушкарская СОШ»	3	3	6
21.	МОУ «Разуменская СОШ №1»	4	3	7
22.	МОУ «Разуменская СОШ №2»	4	4	8
23.	МОУ «Разуменская СОШ №3»	3	2	5
24.	МОУ «Разуменская СОШ №4 «Вектор Успеха»	0	0	0
25.	МОУ «Северная СОШ №1»	4	4	8
26.	МОУ «Северная СОШ №2»	5	5	10
27.	МОУ «Солохинская СОШ»	1	2	3
28.	МОУ «Стрелецкая СОШ»	2	2	4
29.	МОУ «Тавровская СОШ»	2	2	4
30.	МОУ «Хохловская СОШ»	1	1	2
31.	МОУ «Щетиновская СОШ»	2	2	4
32.	МОУ «Яснозоренская СОШ»	3	4	7
33.	МОУ «Начальная школа п. Дубовое»	0	0	0
34.	МОУ «Начальная школа с. Ерик»	0	0	0
35.	МОУ «Начальная школа п. Новосадовый»	0	0	0
			Всего	115

Доля педагогических работников района, участвовавших в диагностике профессиональных дефицитов на региональном уровне от общего количества педагогических работников образовательных организаций района, составила в 2019-2020 учебном году 9,2 %, а в 2020-2021 учебном году 8,5 %. Снижение доли на 0,7 % обусловлено тем, что весной и осенью 2020 года в тестировании участвовало практически одинаковое количество педагогов – 101 и 102 соответственно, а количество педагогических работников возросло на 100 человек.

Рекомендации:

1. Руководителям общеобразовательных организаций:

1.1. Организовать обучение педагогических работников в ОГАОУ ДПО «БелИРО» по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации (модули), направленным на устранение предметных затруднений, выявленных по результатам тестирования учителей русского языка и математики;

1.2. Оказать методическое сопровождение профессионального саморазвития учителей в целях устранения профессиональных затруднений.

2. Обеспечение участия педагогических работников в мероприятиях по повышению профессионального мастерства

С целью повышения профессионального мастерства педагогические работники активно привлекаются для участия в конкурсах в качестве членов жюри, конкурсной комиссии, экспертной комиссии.

В таблице 2 представлены сведения о количестве педагогических работников, привлеченных к экспертной деятельности в разрезе общеобразовательных организаций.

Таблица 2

№	Наименование учебных заведений	2019-2020 уч. г.	2020-2021 уч. г.
1.	МОУ «Беловская СОШ»	6	5
2.	МОУ «Беломестненская СОШ»	6	5
3.	МОУ «Бессоновская СОШ»	8	5
4.	МОУ «Ближнеигуменская СОШ»	2	5
5.	МОУ «Веселолопанская СОШ»	2	3
6.	МОУ «Головинская СОШ»	3	4
7.	МОУ «Дубовская СОШ с углублённым изучением отдельных предметов»	8	9
8.	МОУ «Журавлевская СОШ»	0	5
9.	МОУ «Комсомольская СОШ»	6	11
10.	МОУ «Краснооктябрьская СОШ»	4	4
11.	МОУ «Краснохуторская ООШ»	1	0
12.	МОУ «Майская гимназия»	21	39
13.	МОУ «Малиновская ООШ»	5	0
14.	МОУ «Мясоедовская ООШ»	7	8
15.	МОУ «Никольская средняя школа»	7	10
16.	МОУ «Новосадовская СОШ»	8	11
17.	МОУ «Октябрьская СОШ им. Ю.Чумака»	18	13
18.	МОУ «ООШ с Крутой Лог»	3	4
19.	МОУ «Пушкарская СОШ»	8	9
20.	МОУ «Разуменская СОШ №1»	8	17
21.	МОУ «Разуменская СОШ №2»	19	29
22.	МОУ «Разуменская СОШ №3»	11	12
23.	МОУ «Разуменская СОШ №4 «Вектор Успеха»	7	11

24.	МОУ «Северная СОШ №1»	9	7
25.	МОУ «Северная СОШ №2»	17	9
26.	МОУ «Солохинская СОШ»	0	0
27.	МОУ «Стрелецкая СОШ»	12	36
28.	МОУ «Тавровская СОШ»	14	19
29.	МОУ «Хохловская СОШ»	0	0
30.	МОУ «Щетиновская СОШ»	3	4
31.	МОУ «Яснозоренская СОШ»	4	8
32.	МОУ «Начальная школа п. Дубовое»	3	0
33.	МОУ «Начальная школа с. Ерик»	0	0
34.	МОУ «Начальная школа п. Новосадовый»	0	1
Всего		234 (21,3 %)	316 (26,4 %)

Рост доли педагогических работников, вовлеченных в экспертную деятельность (в качестве эксперта, члена жюри, члена конкурсной комиссии), от общего количества педагогических работников образовательных организаций района, связан как с увеличением активности педагогических работников, количества поступающих конкурсных работ и участников конкурсов, так и с отменой ограничений на проведение мероприятий (ослаблением противоэпидемических требований).

Педагогические работники образовательных организаций Белгородского района ежегодно принимают участие в конкурсах профессионального мастерства, а именно во Всероссийском конкурсе «Учитель года России», региональном конкурсе профессионального мастерства «Школа года», Всероссийском конкурсе «Директор года», областном конкурсе профессионального мастерства для учителей иностранного языка «Слэм-урок иностранного языка», Всероссийском конкурсе «Учитель здоровья России».

В таблице 3 представлены сведения об участии педагогических работников, которые приняли участие в конкурсах профессионального мастерства.

Таблица 3

№	Наименование учебных заведений	2019-2020 уч. г.	2020-2021 уч. г.
1.	ОГАОУ ОК «Алгоритм Успеха»		
2.	МОУ «Беловская СОШ»		
3.	МОУ «Беломестненская СОШ»		1
4.	МОУ «Бессоновская СОШ»		3
5.	МОУ «Ближнеигуменская СОШ»		
6.	МОУ «Веселолопанская СОШ»	6	
7.	МОУ «Головинская СОШ»		1
8.	МОУ «Дубовская СОШ с углублённым изучением отдельных предметов»	2	3
9.	МОУ «Журавлевская СОШ»	5	2
10.	МОУ «Комсомольская СОШ»	2	1
11.	МОУ «Краснооктябрьская СОШ»	5	
12.	МОУ «Краснохуторская ООШ»		
13.	МОУ «Майская гимназия»	2	3
14.	МОУ «Малиновская ООШ»		
15.	МОУ «Мясоедовская ООШ»		
16.	МОУ «Никольская средняя школа»	1	1
17.	МОУ «Новосадовская СОШ»		
18.	МОУ «Октябрьская СОШ им. Ю.Чумака»		
19.	МОУ «ООШ с. Крутой Лог»	1	1
20.	МОУ «Пушкарская СОШ»	1	2
21.	МОУ «Разуменская СОШ №1»	1	2

22.	МОУ «Разуменская СОШ №2»	1	1
23.	МОУ «Разуменская СОШ №3»	1	2
24.	МОУ «Разуменская СОШ №4 «Вектор Успеха»		5
25.	МОУ «Северная СОШ №1»	6	
26.	МОУ «Северная СОШ №2»		
27.	МОУ «Солохинская СОШ»		
28.	МОУ «Стрелецкая СОШ»		4
29.	МОУ «Тавровская СОШ»		3
30.	МОУ «Хохловская СОШ»		
31.	МОУ «Щетиновская СОШ»		1
32.	МОУ «Яснозоренская СОШ»	1	2
33.	МОУ «Начальная школа п. Дубовое»	1	
34.	МОУ «Начальная школа с. Ерик»		
35.	МОУ «Начальная школа п. Новосадовый»		
Всего		36 (3,3 %)	38 (3,2 %)

Доля педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, от общего количества педагогических работников образовательных организаций района, выросла на 0,1 %.

Рекомендации:

1. Руководителям МОУ «Беловская СОШ», МОУ «Ближнеигуменская СОШ», МОУ «Краснохуторская ООШ», МОУ «Малиновская ООШ», МОУ «Мясоедовская ООШ», МОУ «Новосадовская СОШ», МОУ «Октябрьская СОШ им. Ю.Чумака», МОУ «Северная СОШ №2», МОУ «Солохинская СОШ», МОУ «Хохловская СОШ», МОУ «Начальная школа с. Ерик», МОУ «Начальная школа п. Новосадовый» обеспечить систему планомерной подготовки претендентов для участия в конкурсах профессионального мастерства.

2. Председателям муниципальных методических объединений с целью передачи эффективного педагогического опыта включить в планы работы муниципальных методических объединений выступления и мастер-классы педагогов, победителей и призеров конкурсов педагогического мастерства различного уровня.

3. Руководителям МОУ «Краснохуторская ООШ», МОУ «Малиновская ООШ», МОУ «Солохинская СОШ», МОУ «Хохловская СОШ», МОУ «Начальная школа п. Дубовое», МОУ «Начальная школа с. Ерик», МОУ «Начальная школа п. Новосадовый» стимулировать педагогических работников к участию в экспертной деятельности (в качестве эксперта, члена жюри, члена конкурсной комиссии).

3. Поддержка молодых педагогов, реализация программ наставничества педагогических работников

Две образовательные организации – МОУ «Октябрьская СОШ им. Ю. Чумака» и МОУ «Разуменская СОШ № 2» - стали участниками регионального проекта «Наставничество в сфере образования: путь к совершенству».

В таблице 4 приведены сведения об участии педагогических работников в мероприятиях, проведенных в рамках проекта.

Таблица 4

№ п/п	Наименование мероприятия в рамках проекта	Дата проведения	Наименование МОУ-участников	Количество участников от района
2019-2020 уч. г.				
1	Региональный установочный семинар «Наставничество в сфере образования: цели, задачи, пути достижения результатов»	29.01.2020	МОУ «Октябрьская СОШ им. Ю. Чумака», МОУ «Разуменская СОШ № 2»	2
2	Тренинг «Развитие психолого-педагогической компетентности педагога-наставника»	19.03.2020	МОУ «Октябрьская СОШ им. Ю. Чумака», МОУ «Разуменская СОШ № 2»	4
3	Региональный семинар «Наставничество: инструмент формирования компетенций педагога»	26.03.2020	МОУ «Октябрьская СОШ им. Ю. Чумака», МОУ «Разуменская СОШ № 2»	6
4	Региональный вебинар «Наставничество в образовательной организации: основы, практика, результат»	18.08.2020	МОУ «Октябрьская СОШ им. Ю. Чумака», МОУ «Разуменская СОШ № 2»	12
5	Региональный вебинар «Основные направления коррекционной работы с детьми с интеллектуальными нарушениями»	28.08.2020	МОУ «Октябрьская СОШ им. Ю. Чумака», МОУ «Разуменская СОШ № 2»	9
2020-2021 уч. г.				
6	Методический квест «Лучший наставник»	22.09.2020	МОУ «Октябрьская СОШ им. Ю. Чумака», МОУ «Разуменская СОШ № 2»	2
7	Региональный семинар «Эффективное наставничество: от процесса к результату»	24.09.2020	МОУ «Октябрьская СОШ им. Ю. Чумака», МОУ «Разуменская СОШ № 2»	10
8	Региональный семинар «Наставничество: система работы в образовательной организации»	21.10.2020	МОУ «Октябрьская СОШ им. Ю. Чумака», МОУ «Разуменская СОШ № 2»	9
9	Региональный форум «Наставничество: сотрудничество, развитие, результат»	26.11.2020	МОУ «Октябрьская СОШ им. Ю. Чумака», МОУ «Разуменская СОШ № 2»	7
10	Итоговая оценка профессиональных компетенций педагогических работников	9-12.11.2020	МОУ «Октябрьская СОШ им. Ю. Чумака», МОУ «Разуменская СОШ № 2»	29
Итого	10 мероприятий		90 человек	

Рекомендации:

1. Руководителям МОУ «Журавлевская СОШ», МОУ «Малиновская ООШ», МОУ «Никольская средняя школа», МОУ «Солохинская СОШ», МОУ «Яснозоренская СОШ» обеспечить участие педагогических работников в мероприятиях постоянно действующего семинара «Реализация целевой модели наставничества» на 2021-2022 годы (приказ ОГАОУ ДПО «БелИРО» от 9 июля 2021 года № 711-ОД «Об организации деятельности постоянно действующего семинара и утверждения Плана мероприятий (дорожной карты) по его реализации»).

4. Реализация сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне

В целях формирования единого образовательного и методического пространства Белгородского района, создания ресурса для повышения качества

образования, профессионального развития, устранения профессиональных дефицитов педагогических работников в июле 2020 года созданы 39 муниципальных методических объединений (далее – ММО), из них 36 ММО педагогических работников и 3 ММО руководящих работников.

В таблице 5 представлены сведения о количестве педагогических работников, вовлеченных в деятельность профессиональных сообществ и методических объединений.

Таблица 5

№	Наименование учебных заведений	2019-2020 уч. г.	2020-2021 уч. г.
1	МОУ «Беловская СОШ»	18	31
2	МОУ «Беломестненская СОШ»	14	21
3	МОУ «Бессоновская СОШ»	20	33
4	МОУ «Ближнеигуменская СОШ»	17	35
5	МОУ «Веселолопанская СОШ»	16	37
6	МОУ «Головинская СОШ»	15	17
7	МОУ «Дубовская СОШ с углублённым изучением отдельных предметов»	24	71
8	МОУ «Журавлевская СОШ»	15	20
9	МОУ «Комсомольская СОШ»	19	35
10	МОУ «Краснооктябрьская СОШ»	18	28
11	МОУ «Краснохуторская ООШ»	10	10
12	МОУ «Майская гимназия»	25	90
13	МОУ «Малиновская ООШ»	23	24
14	МОУ «Мясоедовская ООШ»	17	18
15	МОУ «Никольская средняя школа»	24	36
16	МОУ «Новосадовская СОШ»	19	31
17	МОУ «Октябрьская СОШ им. Ю.Чумака»	22	57
18	МОУ «ООШ с. Крутой Лог»	9	13
19	МОУ «Пушкарская СОШ»	25	38
20	МОУ «Разуменская СОШ №1»	25	49
21	МОУ «Разуменская СОШ №2»	24	51
22	МОУ «Разуменская СОШ №3»	21	43
23	МОУ «Разуменская СОШ №4 «Вектор Успеха»	20	56
24	МОУ «Северная СОШ №1»	14	37
25	МОУ «Северная СОШ №2»	16	67
26	МОУ «Солохинская СОШ»	5	14
27	МОУ «Стрелецкая СОШ»	12	40
28	МОУ «Гавровская СОШ»	25	75
29	МОУ «Хохловская СОШ»	18	17
30	МОУ «Щетиновская СОШ»	6	15
31	МОУ «Яснозоренская СОШ»	20	34
32	МОУ «Начальная школа п. Дубовое»	16	25
33	МОУ «Начальная школа с. Ерик»	5	5
34	МОУ «Начальная школа п. Новосадовый»	15	25
Итого		592 (54,0 %)	1197 (100,0 %)

Показателя 100 % удалось достичь в связи с реализацией мероприятий муниципального проекта «Развитие кадрового потенциала системы образования Белгородского района».

Рекомендации:

1. Руководителям общеобразовательных организаций Белгородского района обеспечивать участие педагогических работников в работе муниципальных методических объединений.

2. Отделу организационно-методической работы и сопровождения одаренных детей Управления образования администрации Белгородского района, отделу воспитания, дополнительного образования Управления образования администрации Белгородского района, отделу дошкольного образования Управления образования администрации Белгородского района, отделу диагностики, консультирования и коррекционно-развивающей работы МКУ «РЦ Управления образования администрации Белгородского района»

2.1. Актуализировать состав муниципальных методических объединений по состоянию на начало 2021-2022 учебного года в срок до 10 сентября 2021 года.

2.2. Продолжить сопровождение деятельности и контроль за выполнением планов работы муниципальных методических объединений.

5. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях региона

В таблице 6 приведены сведения о наличии вакантных мест из числа педагогических работников, а также сведения о наличии педагогических работников, не имеющих образования, соответствующего профилю преподаваемого учебного предмета.

Таблица 6

№	Наименование учебных заведений	2019-2020 уч. г.		2020-2021 уч. г.	
		Вакансии	Образование не соответствующее профилю	Вакансии	Образование не соответствующее профилю
1	МОУ «Беловская СОШ»	2		1	
2	МОУ «Беломестненская СОШ»	4		3	
3	МОУ «Бессоновская СОШ»	1	2	0	1
4	МОУ «Ближнеиугуменская СОШ»	3		0	
5	МОУ «Веселолопанская СОШ»	0		0	
6	МОУ «Головинская СОШ»	1		0	
7	МОУ «Дубовская СОШ с углублённым изучением отдельных предметов»	5		7	
8	МОУ «Журавлевская СОШ»	0		0	
9	МОУ «Комсомольская СОШ»	1		0	
10	МОУ «Краснооктябрьская СОШ»	2		1	
11	МОУ «Краснохуторская ООШ»	1		6	
12	МОУ «Майская гимназия»	0	3	0	3
13	МОУ «Малиновская ООШ»	1		1	
14	МОУ «Мясоедовская ООШ»	1		0	
15	МОУ «Никольская средняя школа»	4		2	
16	МОУ «Новосадовская СОШ»	2		3	
17	МОУ «Октябрьская СОШ им. Ю.Чумака»	3	5	3	4
18	МОУ «ООШ с. Крутой Лог»	0		0	
19	МОУ «Пушкарская СОШ»	1		0	
20	МОУ «Разуменская СОШ №1»	2		0	

21	МОУ «Разуменская СОШ №2»	0	1	0	
22	МОУ «Разуменская СОШ №3»	0		0	
23	МОУ «Разуменская СОШ №4 «Вектор Успеха»	0		10	
24	МОУ «Северная СОШ №1»	1		1	
25	МОУ «Северная СОШ №2»	6	4	1	2
26	МОУ «Солохинская СОШ»	3		3	
27	МОУ «Стрелецкая СОШ»	2		1	
28	МОУ «Тавровская СОШ»	2		2	
29	МОУ «Хохловская СОШ»	0		0	
30	МОУ «Щетиновская СОШ»	0		2	
31	МОУ «Яснозоренская СОШ»	1		1	
32	МОУ «Начальная школа п. Дубовое»	1		3	
33	МОУ «Начальная школа с. Ерик»	4		2	
34	МОУ «Начальная школа п. Новосадовый»	0		0	
Итого		54	15	53	10

Процент обеспеченности образовательных организаций педагогическими кадрами и доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета, возросли на 0,5 и 0,6 % соответственно.

Рекомендации:

1. Руководителям МОУ «Бессоновская СОШ», МОУ «Майская гимназия», МОУ «Октябрьская СОШ им. Ю. Чумака», МОУ «Северная СОШ №2» обеспечить прохождение курсовой переподготовки по профилям преподаваемого учебного предмета для педагогических работников, не имеющих образования, соответствующего профилю.

2. Руководителям МОУ «Беловская СОШ», МОУ «Беломестненская СОШ», МОУ «Дубовская СОШ с углубленным изучением отдельных предметов», МОУ «Краснооктябрьская СОШ», МОУ «Краснохуторская ООШ», МОУ «Малиновская ООШ», МОУ «Никольская средняя школа», МОУ «Новосадовская СОШ», МОУ «Октябрьская СОШ им. Ю.Чумака», МОУ «Разуменская СОШ №4 «Вектор Успеха», МОУ «Северная СОШ №1», МОУ «Северная СОШ №2», МОУ «Солохинская СОШ», МОУ «Стрелецкая СОШ», МОУ «Тавровская СОШ», МОУ «Щетиновская СОШ», МОУ «Яснозоренская СОШ», МОУ «Начальная школа п. Дубовое», МОУ «Начальная школа с. Ерик»:

1.1. Осуществлять работу по привлечению кадров на имеющиеся вакантные места с Белгородским ЦЗН;

1.2. Своевременно размещать информацию о вакансиях на сайте «Работа в России»;

1.3. Оказывать меры социальной поддержки с целью привлечения молодых специалистов на вакантные места (предоставление или оплата жилья, выплата подъемных, стимулирующих надбавок, другие).