

УТВЕРЖДАЮ:

(куратор)

Первый заместитель начальника Департамента –
начальник управления общего, дошкольного и
дополнительного образования Департамента
образования Белгородской области



Медведева О.И. /

(ФИО)

М.П.

2016г.

УТВЕРЖДАЮ:

(председатель экспертной комиссии
по рассмотрению проектов)

Первый заместитель начальника Департамента –
начальник управления общего, дошкольного и
дополнительного образования Департамента
образования Белгородской области



/ Медведева О.И. /

(ФИО)

М.П.

2016г.

Паспорт проекта

«Развитие региональной системы резерва управленческих кадров в сфере образования»

«Кадровые решения»»

(полное наименование проекта)

Идентификационный номер: 10081038

ПРИНЯТО К ИСПОЛНЕНИЮ:

(руководитель проекта)

Начальник отдела

кадрового и правового обеспечения управления
ресурсного обеспечения
департамента образования
Белгородской области

/ Вазявчук Ю.В. /

(Подпись)

М.П. «___» _____ 2016 г.

Общие сведения о документе

Основание для составления документа:	Постановление Правительства Белгородской области от 31 мая 2010 года № 202-пп «Об утверждении Положения об управлении проектами в органах исполнительной власти и государственных органах Белгородской области»
Назначение документа:	регламентация взаимодействия между основными участниками проекта, закрепление полномочий и ответственности каждой из сторон в связи с реализацией проекта
Количество экземпляров и место хранения:	выпускается в 3-х экземплярах, которые хранятся, соответственно, у руководителя проекта, куратора проекта и председатели экспертной комиссии по рассмотрению проектов
Содержание:	<ol style="list-style-type: none">1. Группа управления проектом2. Основание для открытия проекта3. Цель и результаты проекта4. Ограничения проекта5. Критерии оценки и характеристика проекта
Изменения:	изменения в паспорт проекта вносятся путем оформления ведомости изменений

1. Группа управления проектом

Назначение и реквизиты организации	ФИО, должность, контактные данные представителя	Наименование и реквизиты документа, подтверждающего участие представителя в проекте
<p>Координирующий орган: Департамент образования Белгородской области</p> <p>Телефон: 8(4722) 32-40-34 Адрес: 308001, г. Белгород, Соборная пл., 4 E-mail: belinfo@belregion.ru</p>	<p>Куратор проекта: Медведева Ольга Ильинична, первый заместитель начальника департамента – начальник управления общего, дошкольного и дополнительного образования департамента образования Белгородской области</p> <p>Телефон: 8(4722) 32-40-34 Адрес: 308001, г. Белгород, Соборная пл., 4 E-mail: belinfo@belregion.ru</p>	<p>Приказ департамента образования Белгородской области от 24.06.2016г. №2185 «О создании группы управления проектом «Развитие региональной системы резерва управленческих кадров в сфере образования» («Кадровые решения»)»</p>
<p>Исполнитель: Департамент образования Белгородской области</p> <p>Телефон: 8(4722) 32-40-34 Адрес: 308001, г. Белгород, Соборная пл., 4 E-mail: belinfo@belregion.ru</p>	<p>Руководитель проекта: Базавлук Юлия Витальевна, начальник отдела кадрового и правового обеспечения управления ресурсного обеспечения департамента образования Белгородской области</p> <p>Телефон: 8(4722) 32-58-19 Адрес: 308001, г. Белгород, ул. Преображенская, д. 80 E-mail: yuliakulindenko@yandex.ru</p>	<p>Приказ департамента образования Белгородской области от 24.06.2016г. №2185 «О создании группы управления проектом «Развитие региональной системы управленческих кадров в сфере образования» («Кадровые решения»)»</p>

2. Основание для открытия проекта

<p>2.1. Направленные Стратегии развития дошкольного, общего и дополнительного образования Белгородской области на 2013 - 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 28.10.2013 N 431-пн.</p>	<p>Пункт 5.10.3 Стратегии социально-экономического развития Белгородской области на период до 2025 года, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 25.01.2010 г. № 27-пн по направлению «Перспективы развития системы образования и реализации современной модели образования»</p>
<p>2.2. Наименование подпрограммы государственной программы «Развитие образования Белгородской области на 2014-2020 годы»</p>	<p>Подпрограмма «Государственная политика в сфере образования»</p>
<p>2.3. Стратегический показатель государственной программы «Развитие образования Белгородской области на 2014-2020 годы»</p>	<p>П.8 Участие в кадровой политике региона П.15 Подготовка и профессиональная переподготовка кадров в области инноваций, обеспечивающих повышение инновационной активности в системе образования</p>
<p>2.4. Сведения об инициации проекта</p>	<p>Инициатор (ФИО, должность и контактные данные): Базальук Юлия Витальевна, начальник отдела кадрового и правового обеспечения управления ресурсного обеспечения департамента образования Белгородской области, 8(4722) 32-58-19 Дата регистрации: 23.06.2016 г. Формальное основание для открытия проекта: Приказ департамента образования Белгородской области от 08.02.2016 г. №359 «О реализации проектов»</p>

3. Цель и результат проекта

3.1. Измеримая цель проекта:	Достичь показателей уровня «А» развития региональной системы резерва управленческих кадров в сфере образования к декабрю 2017 года на территории Белгородской области	
3.2. Способ достижения цели:	Создание и апробация модели развития региональной системы резерва управленческих кадров в сфере образования Белгородской области в 22 муниципалитетах	Результат: Вид подтверждения: Банк данных регионального резерва управленческих кадров
3.3. Результат проекта:	Не менее 100 человек из образовательных организаций региона образуют региональный резерв управленческих кадров Белгородской области	Вид подтверждения: Банк данных регионального резерва управленческих кадров
	Требование: Сформирован банк региональной системы резерва управленческих кадров в сфере образования, содержащий не менее 100 человек к концу 2017 года	Вид подтверждения: Банк данных регионального резерва управленческих кадров
	Разработана и апробирована модель развития региональной системы резерва управленческих кадров в сфере образования.	Модель развития региональной системы
	Разработано и реализовано не менее 3 дополнительных профессиональных программ переподготовки «Менеджмент в образовании» для подготовки резерва управленческих кадров в сфере образования	Утвержденные на заседании кафедры дополнительные профессиональные программы переподготовки «Менеджмент в образовании»
	Проведено не менее 2-х практиков «Управленческие команды», «Управленческая культура директора» для обучения резерва управленческих кадров образовательных организаций облцено, дополнительного и дошкольного образования	Приказы об организации и проведении практиков, программы практиков, фотографии
3.4. Требования к результату проекта:	Проведено 2 обучающих семинара для специалистов МОУО по организации обучения резерва управленческих кадров в муниципалитетах	Приказы об организации и проведении обучающих семинаров, программы семинаров, явочные листы, фотографии
	Разработаны типовые документы, регламентирующие работу с кадровым резервом: локальные акты формирования резерва в муниципальных органах управления образованием, порядок разработки и утверждения индивидуальных планов профессионального развития резерва управленческих кадров, планы работы с резервом	Приказ департамента образования Белгородской области об утверждении соответствующих типовых локальных актов
	Обновлены критерии оценки кадров для отбора в региональную систему резерва управленческих кадров в сфере образования	Утвержденные критерии оценки кадров для отбора в региональную систему резерва управленческих кадров в сфере образования
	Проведены 2 совещания для ответственных исполнителей проекта по вопросам формирования и организации работы с резервом управленческих кадров области	Аналитическая справка о проведении совещания
3.5. Пользователи результатов проекта:	Специалисты муниципальных органов управления образованием, руководители образовательных организаций Белгородской области	

4. Ограничения проекта

БЮДЖЕТ ПРОЕКТА (тыс. руб.):	
Целевое бюджетное финансирование:	360,0
- федеральный бюджет:	
- областной бюджет:	360,0
- местный бюджет:	
Внебюджетные источники финансирования:	
- средства инвестора:	
- средства хозяйствующего субъекта:	
- кредитные средства:	
- прочие (указать):	
Общий бюджет проекта:	360,0
СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА (чч.мм.гг.)	
Дата начала проекта (план):	30.05.2016г.
Дата завершения проекта (план):	20.12.2017г.

5. Критерии оценки и характеристика проекта

КРИТЕРИИ УСПЕШНОСТИ ПРОЕКТА	
Наименование критерия	Показатель
Отклонение по бюджету (п.4)	Превышение на сумму не более, чем на 18 тысяч рублей относительно базового бюджета проекта, соответствует 15 % успешности проекта
Отклонение по срокам (п.4):	Превышение не более, чем на 20 дней относительно установленного срока окончания проекта, соответствует 15 % успешности проекта
Достижение результата проекта (п.3.3.):	Наличие результата проекта соответствует 55% успешности проекта
Соблюдение требований к результату проекта (п.3.4.):	Выполнение всех требований к результату проекта соответствует 15% успешности проекта
ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОЕКТА	
Территория реализации проекта	Велгородская область
Уровень сложности проекта	Выше среднего
Тип проекта	Организационный

Приложение к паспорту проекта

«РАЗВИТИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ
РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ
В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ»
(«КАДРОВЫЕ РЕШЕНИЯ»)

Показатели развития региональной системы резерва управленческих кадров в сфере образования	Уровень В	Уровень А
Доля кадров включенных в региональный банк резерва из числа прошедших обучение по программе подготовки резерва управленческих кадров в сфере образования «Школа менеджера»	-	100%
Количество работников, прошедших обучение по программе подготовки резерва управленческих кадров в сфере образования «Школа менеджера»	-	100
Доля кадров региональной резерва управленческих кадров в сфере образования, включенных новую профессиональную деятельность (эксперта, реализации проектов на муниципальном и региональном уровне и др.)	-	5%