

**УТВЕРЖДАЮ**  
**Первый заместитель начальника**  
**департамента внутренней и кадровой**  
**политики области**

 **О.А. Павлова**

«4» мая 2016 года

**Методические рекомендации по вопросам целевого приема граждан в образовательные организации высшего образования, расположенные на территории области в 2016 году**

При организации целевого приема граждан в образовательные организации высшего образования, расположенные на территории области:

1. Ежегодно в срок до 1 апреля органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов области направляют Заявку на установление плана целевого приема граждан в органы службы занятости населения области на согласование.

2. Ежегодно в срок не позднее 10 апреля управление по труду и занятости населения области направляет потребность муниципальных образований в специалистах с высшим образованием в управление профессионального образования и науки департамента внутренней и кадровой политики области.

3. Ежегодно в срок не позднее 10 апреля департамент внутренней и кадровой политики области согласовывает с образовательными организациями высшего образования, расположенными на территории области, количество мест, выделяемых для организации целевого приема по каждому направлению подготовки (специальности) в пределах квот, установленных учредителями.

4. Ежегодно в срок не позднее 15 апреля департамент внутренней и кадровой политики области распределяет квоты по количеству мест на целевой прием в образовательные организации высшего образования, расположенные на территории области, в разрезе муниципальных районов и городских округов области и доводит указанные квоты до сведения органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов области.

5. Ежегодно в срок не позднее 25 апреля органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов области заключают с образовательными организациями высшего образования договоры о целевом приеме.

6. Ежегодно в срок не позднее 1 июля органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов области направляют в департамент внутренней и кадровой политики области списки граждан, претендующих на поступление по целевому приему в образовательные организации высшего образования, расположенные на территории области, по направлениям подготовки (специальностям).

7. Ежегодно в срок не позднее 20 июля управление профессионального образования и науки департамента внутренней и кадровой политики области представляет в образовательные организации высшего образования, расположенные на территории области, списки граждан претендующих на поступление по целевому приему по направлениям подготовки (специальностям).

8. Ежегодно в срок не позднее 20 июля органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов заключают с гражданами, претендующими на поступление по целевому приему, договоры о целевом обучении по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 года № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении» (приложение).

Копии договоров о целевом обучении представляются гражданами, претендующими на поступление по целевому приему в приемные комиссии вузов.

Количество целевых мест не может быть увеличено в ходе приема документов, вступительных испытаний и зачисления.

## Договор о целевом обучении

г. Белгород

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

(полное наименование федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, государственного (муниципального) учреждения, унитарного предприятия, государственной корпорации, государственной компании или хозяйственного общества, в уставном капитале которого присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования)

именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем «Организация», в лице \_\_\_\_\_,

(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании \_\_\_\_\_, с одной стороны,

(наименование документа, подтверждающего полномочия)

и \_\_\_\_\_

(ФИО; дата рождения; место жительства; паспорт: кем, когда выдан, серия, номер; гражданство; № телефона)

в лице \_\_\_\_\_,

(ФИО законного представителя несовершеннолетнего, в случае если Обучающийся является несовершеннолетним)

именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем «Обучающийся», с другой стороны, далее именуемые «Стороны», руководствуясь статьей 56 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», заключили настоящий Договор о нижеследующем.

### 1. Предмет Договора

1.1. В соответствии с настоящим Договором Обучающийся обязуется освоить образовательную программу

\_\_\_\_\_ (код, наименование направления подготовки (специальности), уровень образования)

реализуемую в (наименование образовательной организации высшего образования), успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указанной образовательной программе и заключить трудовой договор (контракт) с организацией, указанной в подпункте «в» пункта 2.2. настоящего Договора, а Организация обязуется предоставить Обучающемуся меры социальной поддержки и организовать прохождение учебной, производственной и преддипломной практик в соответствии с учебным планом.

### 2. Права и обязанности Сторон

2.1. Организация вправе:

а) запрашивать у Обучающегося информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных Уставом, правилами внутреннего распорядка и иными локальными актами образовательной организации;

б) рекомендовать Обучающемуся тему выпускной квалификационной работы (проекта);

2.2. С момента приема Обучающегося в образовательную организацию высшего образования Организация обязана:

а) предоставить Обучающемуся в период его обучения следующие меры социальной поддержки\* (выбрать *нужное*):

оплата платных образовательных услуг на условиях полного возмещения затрат;

предоставление в пользование жилого помещения в период обучения;

оплата жилого помещения (общежития) в период обучения;

выплата стипендии или других денежных выплат;

оплата проезда к месту нахождения Организации и обратно;

иное (указать) \_\_\_\_\_

б) организовать прохождение Обучающимся учебной, производственной и преддипломной практик в соответствии с учебным планом;

в) обеспечить в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство Обучающегося в

\_\_\_\_\_ (наименование организации, ее основной государственный регистрационный номер (при его наличии))

г) в случае неисполнения обязательств по трудоустройству Обучающегося в течение \_\_\_\_\_ месяцев выплатить Обучающемуся компенсацию в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки;

д) уведомить Обучающегося об изменении местонахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего Договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

2.3. Обучающийся вправе:

а) получать от Организации меры социальной поддержки, предусмотренные подпунктом «а» пункта 2.2. настоящего Договора;

б) в случае необходимости получать информацию о деятельности организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом.

2.4. Обучающийся обязан:

а) добросовестно осваивать образовательную программу, указанную в пункте 1.1. настоящего Договора;

\* - Обязательно для заполнения

б) представлять по требованию Организации информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных Уставом, правилами внутреннего распорядка и иными локальными актами образовательной организации высшего образования;

в) проходить практику, организованную Организацией, в соответствии с учебным планом;

г) соблюдать локальные нормативные акты организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

д) заключить с организацией, указанной в подпункте «в» пункта 2.2. настоящего Договора, трудовой договор (контракт) не позднее чем через \_\_\_ месяцев со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации;

е) возместить Организации в течение \_\_\_ месяцев расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки, в случае неисполнения обязательств по трудоустройству, предусмотренных настоящим Договором;

ж) уведомить Организацию об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов (при их наличии) и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего Договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

### 3. Ответственность Сторон

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Основаниями для освобождения Обучающегося от исполнения обязательств по трудоустройству являются:

а) наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству в организацию, указанную в подпункте «в» пункта 2.2. настоящего Договора, и подтвержденных заключениями уполномоченных органов;

б) признание в установленном порядке одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом I или II группы, установление ребенку Обучающегося категории «ребенок-инвалид», если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка;

в) признание Обучающегося в установленном порядке инвалидом I или II группы;

г) Обучающийся является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту службы супруга (супруги).

### 4. Срок действия Договора, основания его досрочного прекращения

4.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения трудового договора (контракта).

4.2. Основаниями для досрочного прекращения настоящего Договора являются:

а) отказ образовательной организации высшего образования в приеме Обучающегося на целевое место, в том числе в случае, если Обучающийся не прошел по конкурсу, проводимому в рамках квоты целевого приема;

б) неполучение Обучающимся в течение \_\_\_ месяцев мер социальной поддержки от Организации;

в) отчисление Обучающегося из образовательной организации до окончания срока освоения образовательной программы, указанной в пункте 1.1. настоящего Договора;

г) наступление и (или) обнаружение обстоятельств (медицинские или иные показания), препятствующих трудоустройству Обучающегося в организацию, указанную в подпункте «в» пункта 2.2. настоящего Договора.

### 5. Заключительные положения

5.1. Изменения, вносимые в настоящий Договор, оформляются дополнительными соглашениями к нему, являющимися неотъемлемой частью настоящего Договора.

5.2. Во всем остальном, что не урегулировано настоящим Договором, Стороны руководствуются положениями действующего законодательства Российской Федерации.

5.3. Настоящий Договор составлен в 2-х (двух) экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

**Организация**

**Обучающийся**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(полное наименование федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, государственного (муниципального) учреждения, унитарного предприятия, государственной корпорации, государственной компании или хозяйственного общества, в уставном капитале которого присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования)

Ф.И.О.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(местонахождение, банковские реквизиты)

(ФИО, подпись)

подпись

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_