



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**БЕЛГОРОДСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЛГОРОДСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(БЕЛГОРОДСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)



**ПЛАН мероприятий
Белгородской районной организации
Белгородской региональной организации
Профессионального союза работников
народного образования
и науки Российской Федерации
по проведению в 2022 году
тематического года
«Корпоративная культура Профсоюза»**

*Утверждён
постановлением Президиума
Белгородской районной
организации Общероссийского
Профсоюза образования
от 14 января 2022 года,
протокол № 19*

г. Белгород, 2022 год

1. Введение.

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования № 10-4 от 21 декабря 2021 года «Об объявлении тематического года Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году», в целях комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках Федеральных проектов Профсоюза («Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья»), **2022 год объявлен годом «Корпоративная культура Профсоюза».**

VIII Съездом Общероссийского Профсоюза образования утверждены изменения в Устав Общероссийского Профсоюза образования, в которых в том числе отражены новые нормы Гражданского Кодекса Российской Федерации об общественных организациях как корпоративных юридических лицах, возникающих корпоративных правах и обязанностях его членов, требования к управлению в корпорации.

Сообразно новым гражданским правам, VIII Съездом Профсоюза принята Декларация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Приоритетные направления деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы (постановление от 14 октября 2020 г. № 8-12), в которых принята миссия Профсоюза, обозначены ключевые принципы и ценности Профсоюза (в том числе как общественной корпоративной организации), определены приоритеты деятельности и методы работы.

Проведение года «Корпоративная культура Профсоюза» ставит **целью** развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам.

В основе корпоративной культуры Профсоюза как общественной организации с длительной историей организационного развития лежит система ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живет и действует организация и все ее члены (от первичной профсоюзной организации до Центрального Совета Профсоюза). Инструментами формирования и развития корпоративной культуры организации выступают корпоративная этика взаимодействия и коммуникации, разделяемый корпоративный стиль, система корпоративного обучения, а главное – члены Профсоюза и их убеждения о значимости и потенциале организации.

Начать развитие корпоративной культуры Профсоюза можно, только обратив особое внимание на реализацию корпоративной политики, на все аспекты корпоративной культуры Профсоюза. Решать эти задачи можно, в том числе через реализацию мероприятий тематического года.

В современном обществе корпоративная культура рассматривается как инструмент, который обеспечивает практическое повышение эффективности

работы всей организации, поскольку одним из главных её элементов является видение развития организации – ее стратегических целей и направлений, по которым организация осуществляет свою деятельность. Следование принципам формирования и развития корпоративной культуры позволяет обеспечить реализацию миссии, целей, задач и стратегии организации, прозрачное и эффективное управление организацией по всей структуре и в соответствии с требованиями современности.

В большинстве российских организаций (в том числе и в Профсоюзе) корпоративная культура сформирована «стихийно», что затрудняет и даже тормозит (в случае принятия стратегических решений) скорость принятия решений, обновление средств и форма работы, переосмысление кадровой политики и подходов к ее формированию.

В этом случае действует принцип «мы так всегда работали», «у нас так принято» и т.д., не созвучные с современным динамически меняющимся миром. Полагаться на стихийную корпоративную культуру в развитии организации неразумно, так как в этом случае внутриорганизационные отношения сложно контролировать и трудно исправить. Поэтому так важно уделять должное внимание целенаправленному формированию корпоративной культуры организации и, опираясь на традиции, не ломая их, выстраивать новую, современную внутреннюю культуру организации, которая выполнит ряд важных функций, определяющих эффективность организации.

Ключевыми направлениями организационного развития профсоюза в тематический год «Корпоративная культура Профсоюза» являются:

- 1) реализация системных мероприятий (стратегических сессий, круглых столов, дискуссий и др.), направленных на выявление новых смыслов деятельности Профсоюза в современных социокультурных изменениях общественной жизни;
- 2) выработка Профсоюзом концепции корпоративной культуры Профсоюза как современной самообучающейся организации на основе выделенных в Декларации Профсоюза профсоюзных ценностей и знаний;
- 3) разработка модели профсоюзного лидерства профессионального роста в профсоюзной организации;
- 4) развитие корпоративного стиля Профсоюза (формирование брендбука профсоюзной организации);
- 5) реализация системы обучающихся программ о корпоративном развитии Профсоюза и организации его структуры и др.

2. ПЛАН

мероприятий Белгородской районной организации Общероссийского Профсоюза образования по проведению в 2022 году тематического года «Корпоративная культура Профсоюза».

План мероприятий Белгородской районной организации Общероссийского Профсоюза образования по проведению в 2022 году тематического года «Корпоративная культура Профсоюза» разработан в соответствии с Постановлением президиума Белгородской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 27 января 2022 года, протокол № 10 (Об утверждении Плана мероприятий Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования по проведению в 2022 году тематического года «Корпоративная культура Профсоюза»).

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1.	Распространение в первичные профсоюзные организации официального логотипа и рекламно-издательской продукции тематического года «Корпоративная культура Профсоюза».	III декада января 2022 года	Колесникова О.В.
2.	Создание и ведение на сайте Белгородской районной организации Профсоюза рубрики тематического года «Корпоративная культура Профсоюза».	III декада января 2022 года весь период	Колесникова О.В.
3.	Создание и ведение в группах различных социальных сетей рубрики тематического года «Корпоративная культура Профсоюза».	III декада января 2022 года, весь период	Колесникова О.В., председатели ППО
4.	Информирование первичных организаций Профсоюза о задачах и мероприятиях тематического Года «Корпоративная культура Профсоюза».	январь 2022 года, весь период	Колесникова О.В.

5.	Участие во Всероссийском конкурсе «Профсоюзный репортёр».	весь период	Колесникова О.В., председатели ППО
6.	Участие во Всероссийском конкурсе профсоюзных команд «МЫ» (по номинациям: ППО ДОУ, ППО ОО, ППО СПО, ППО ВР, иные ППО, территориальные организации).	весь период	Колесникова О.В., председатели ППО
7.	Участие в мониторинге основных направлений деятельности первичной/территориальной профсоюзной организации, организуемом Исполнительным комитетом Профсоюза для разработки учебно-методических материалов в помощь выборным органам профсоюзных организаций.	февраль-март 2022 года	Колесникова О.В., председатели ППО
8.	Участие в Фестивале профсоюзных династий: чествование профсоюзных лидеров, профсоюзного актива и профсоюзных династий в Белгородской районной организации Профсоюза и первичных организациях.	весь период	Колесникова О.В., председатели ППО
9.	Участие в конкурсе гимна Профсоюза.	июль-сентябрь 2022 года	Колесникова О.В., председатели ППО
10.	Участие во всероссийской акции «Профсоюзный диктант».	июль-сентябрь 2022 года	Колесникова О.В.
11.	Проведение: - Профсоюзных уроков и профсоюзных занятий – в общеобразовательных организациях, образовательных организациях	сентябрь 2022 года	Колесникова О.В., Горпинка М.И., председатели ППО

	дополнительного образования Белгородского района, посвящённых Дню знаний.		
12.	Участие в корпоративных образовательных мероприятиях (семинарах, вебинарах, курсах и др.) для профсоюзных работников и активистов организаций Профсоюза по обсуждению различных аспектов формирования и развития корпоративной культуры Профсоюза, организуемых исполнительным комитетом Профсоюза.	весь период	Колесникова О.В.
13.	Распространение в первичные профсоюзные организации учебно-методических пособий, нормативно-правовых, организационных и иных материалов в помощь председателям организаций Профсоюза.	июль-сентябрь 2022 года	Колесникова О.В.
14.	Участие в областном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер в Образовании – 2022».	февраль-апрель 2022 года	Колесникова О.В., Горпинка М.И., председатели ППО
15.	Участие в региональном конкурсе детских рисунков «Дети о Профсоюзе».	февраль-июнь	Колесникова О.В., председатели ППО
16.	Участие в региональном фотоконкурсе «Профсоюзный фотофакт – 2022» (номинация «Корпоративная культура Профсоюза»).	февраль-декабрь 2022 года	Колесникова О.В., председатели ППО
17.	Изготовление демонстрационного материала, имиджевой и сувенирной продукции с логотипами	весь период (по мере необходимости)	Колесникова О.В., председатели ППО

	Общероссийского Профсоюза образования, тематического года «Корпоративная культура Профсоюза».		
18.	Информационное сопровождение тематического года «Корпоративная культура Профсоюза»: подготовка публикаций в газету белгородских профсоюзов «Единство», в газету Общероссийского Профсоюза образования «Мой Профсоюз», для размещения на сайте Белгородской районной организации Профсоюза, в группах в социальных сетях: «ВКонтакте», «Facebook», «Одноклассники.ru», «Мой мир», «Instagram», на информационных ресурсах районной организации и ПШО.	весь период	Колесникова О.В., председатели ПШО
19.	Совместно с Управлением образования подготовка и проведение XII спартакиады работников образовательных организаций Белгородского района (по отдельному положению).	февраль-июнь 2022 года	Колесникова О.В., Горпинка М.И., председатели ПШО
20.	Совместно с Управлением образования подготовка и проведение туристского слета работников образовательных организаций Белгородского района (по отдельному положению).	июнь 2022 года	Колесникова О.В., Горпинка М.И., председатели ПШО
21.	Подведение итогов проведения тематического Года «Корпоративная культура Профсоюза» в	декабрь 2022 года	Колесникова О.В.

	Белгородской районной организации Профсоюза		
--	--	--	--

* Примечание.

В плане возможны изменения и дополнения.

Председатель

Белгородской районной организации

Общероссийского Профсоюза образования



Колесникова О.В.