

308014, г. Белгород, ул.

(место составления акта)

Николая Чумичова, д.124

« 28 » апреля 2015 г.

(дата составления акта)

11:15:30

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

**органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля
юридического лица, индивидуального предпринимателя**

№ 7-732-15-ОБ/1-16/17/1/380

от « 28 » апреля 2014 г. по адресу: 308014, г. Белгород, ул. Николая Чумичова, д.124
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку от 27.04.2015 № 7-732-15-ОБ/1-16/17/1/380

Подoliaкиной Л. А., Заместителя руководителя Государственной инспекции труда в

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата), фамилии, имени, отчества (в случае, если имеется), должность руководителя, заместителя
руководителя органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля, издавшего распоряжение или приказ о
проведении проверки)

Белгородской области - Заместителя главного государственного инспектора труда
в Белгородской области по правовым вопросам

была проведена проверка в отношении: Управление образования администрации
Белгородского района, по адресу:

Белгородская область, Белгородский р-н, п.Северный ,дом 8 «б»

(наименование юридического лица, фамилия, имя и (в случае, если имеется) отчество индивидуального предпринимателя)

Продолжительность проверки: документарная (4 часа)

(дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Белгородской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении
выездной проверки)

(фамилии, имена, отчества (в случае, если имеется), подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Галкин Владимир Александрович, Начальник отдела –
Главный государственный инспектор труда

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку)

При проведении проверки присутствовали:

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного
представителя юридического лица, присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных
муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

При рассмотрении заявления бывшей работницы Управления образования администрации
Белгородского района Ковалевой Ю.В., обратившейся в Гострудинспекцию по поводу её
несогласия с действиями работодателя, было установлено следующее:

Проверкой установлено, что приказом № 151-к от 13.04.2015 года Ковалева Ю.В. была
уволена с работы из Управления образования администрации Белгородского района по
собственному желанию по п.3 ч.1 ст.77 Трудового кодекса РФ. Основанием для увольнения
послужило письменное заявление Ковалевой Ю.В. с просьбой уволить её по собственному
желанию 13.04.2015 года.

16 апреля 2015 года в адрес работодателя было подано заявление Ковалевой Ю.В. с
просьбой отозвать своё заявление об увольнении от 13.04.2015 г.

В соответствии с ч.4 ст. 80 Трудового кодекса РФ до истечения срока предупреждения об

увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами не может быть отказано в заключение трудового договора.

Поскольку двухнедельный срок предупреждения об увольнении работодателем Ковалевой Ю.В. не назначался и на момент получения работодателем данного заявления она была уже уволена с работы, отказ работодателя удовлетворить её обращение об отзыве заявления об увольнении является обоснованным.

Работодателем факт понуждения Ковалевой Ю.В. к подаче заявления об увольнении по собственному желанию отрицается.

В соответствии с требованиями ст.391 Трудового кодекса РФ индивидуальные трудовые споры работников о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения рассматриваются непосредственно в судах. Таким образом, рассмотрение трудового спора о том, явилось ли заявление Ковалевой Ю.В. об увольнении результатом его свободного волеизъявления или имеет место факт давления на него со стороны работодателя, подлежит рассмотрению исключительно в судебном порядке.

При увольнении Ковалевой Ю.В. была своевременно выдана трудовая книжка, что подтверждается Книгой учета движения трудовых книжек учреждения .

Согласно информации предоставленной в Гострудинспекцию работодателем, заработная плата и компенсация за неиспользованный отпуск перечислена работодателем на карточный счет Ковалевой Ю.В. в банке по платежному поручению № 28815 от 20.04.2015 г. 27.04.2015 г. Работодателем добровольно перечислена на счет Ковалевой Ю.В. компенсация (пеня) за несвоевременную выплату окончательного расчета, согласно требований ст.236 ТК РФ, в размере 14.20 рублей.

Заявительнице дан ответ и разъяснен судебный порядок рассмотрения трудового спора.

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): Указанные несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): Указанные факты не установлены

нарушений не выявлено

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые документы:

Подписи лиц, проводивших проверку:

Начальник отдела - главный государственный инспектор труда

В.А.Галкин

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил:

