АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛГОРОДСКОГО РАЙОНА

БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 декабря 2014 г. N 172

О ПЕРЕХОДЕ НА КОНКУРСНУЮ ОСНОВУ ОТБОРА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

БЕЛГОРОДСКОГО РАЙОНА

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений администрации Белгородского района Белгородской

области от 03.07.2015 [N 53](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B6EBFBFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDMCL), от 23.07.2015 [N 56](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B3EDFCFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDMCL), от 17.06.2016 [N 96](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF943B3EAFAFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDMCL))

В соответствии со [ст. 275](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F85D4F86B98EA9A553683FD45BEBDA3A24614867BD5F23C3C69251688NEM6L) Трудового кодекса Российской Федерации, [ст. 51](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F85D4F86B98EA9A563E81F840BEBDA3A24614867BD5F23C3C69251680E260N3M8L) Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и во исполнение поручения Президента Российской Федерации от 2 мая 2012 года N Пр-1140, приказа департамента образования, культуры и молодежной политики Белгородской области от 24 сентября 2012 года N 2850 "Об утверждении сроков перехода на конкурсную систему отбора руководителей общеобразовательных учреждений с публичным представлением кандидатами программ развития учреждения" администрация Белгородского района постановляет:

1. Проводить отбор руководителей муниципальных образовательных организаций Белгородского района на конкурсной основе.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B6EBFBFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDMFL) администрации Белгородского района Белгородской области от 03.07.2015 N 53)

2. Утвердить [положение](#P43) о конкурсном отборе руководителей муниципальных образовательных организаций Белгородского района (прилагается).

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B6EBFBFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDMFL) администрации Белгородского района Белгородской области от 03.07.2015 N 53)

3. Утвердить [состав](#P185) комиссии по конкурсному отбору на должность руководителей муниципальных образовательных организаций Белгородского района по должностям (прилагается).

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B6EBFBFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDMFL) администрации Белгородского района Белгородской области от 03.07.2015 N 53)

4. Признать утратившим силу [постановление](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FFF40B0EEFEFD1D49D172DFA5N7MBL) администрации Белгородского района от 10 октября 2012 года N 122 "Об утверждении положения о конкурсном отборе руководителей общеобразовательных учреждений и состава комиссии".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на комитет социальной политики администрации Белгородского района.

Глава администрации

Белгородского района

А.СЕРГИЕНКО

Утверждено

постановлением

администрации Белгородского района

от 19 декабря 2014 г. N 172

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ БЕЛГОРОДСКОГО РАЙОНА

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений администрации Белгородского района Белгородской

области от 03.07.2015 [N 53](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B6EBFBFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDMEL), от 23.07.2015 [N 56](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B3EDFCFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDMCL), от 17.06.2016 [N 96](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF943B3EAFAFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDMCL))

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением о конкурсном отборе руководителей муниципальных образовательных организаций Белгородского района в соответствии со [ст. 275](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F85D4F86B98EA9A553683FD45BEBDA3A24614867BD5F23C3C69251688NEM6L) Трудового кодекса Российской Федерации, [ст. 51](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F85D4F86B98EA9A563E81F840BEBDA3A24614867BD5F23C3C69251680E260N3M8L) Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и приказом департамента образования, культуры и молодежной политики Белгородской области от 24 сентября 2012 года N 2850 "Об утверждении сроков перехода на конкурсную систему отбора руководителей общеобразовательных учреждений с публичным представлением кандидатами программ развития учреждения" определяется порядок организации и проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципальной образовательной организации Белгородского района (далее - конкурс).

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B6EBFBFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDM1L) администрации Белгородского района Белгородской области от 03.07.2015 N 53)

Настоящее Положение о конкурсном отборе руководителей муниципальных образовательных организаций Белгородского района (далее - положение) определяет цели, порядок, условия проведения, регламент работы конкурсной комиссии, а также сроки опубликования условий и решений конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций Белгородского района.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B6EBFBFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDM1L) администрации Белгородского района Белгородской области от 03.07.2015 N 53)

1.2. Конкурс проводится в целях совершенствования оценки профессиональных компетенций и личностных качеств кандидатов на замещение вакантной должности руководителя образовательной организации (далее - кандидаты) в рамках работы по подбору и расстановке кадров в системе общего образования, их соответствия должностным обязанностям, установленным к должности "руководитель".

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B6EBFBFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDM1L) администрации Белгородского района Белгородской области от 03.07.2015 N 53)

1.3. Организация и проведение конкурса осуществляется организатором конкурса.

(п. 1.3 ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF943B3EAFAFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDMFL) администрации Белгородского района Белгородской области от 17.06.2016 N 96)

1.4. Применяемые в положении понятия, термины и сокращения используются в следующих значениях:

- конкурсная комиссия - коллегиальный орган, формируемый для проведения конкурса на замещение должности руководителя образовательной организации в порядке, предусмотренном настоящим положением;

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B6EBFBFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDM1L) администрации Белгородского района Белгородской области от 03.07.2015 N 53)

- претендент - физическое лицо, письменно изъявившее желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности руководителя образовательной организации;

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B6EBFBFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDM1L) администрации Белгородского района Белгородской области от 03.07.2015 N 53)

- конкурс - проводимая в соответствии с настоящим положением процедура оценки конкурсной комиссией претендентов и представленных ими документов на предмет их соответствия требованиям данного положения.

1.5. Для участия в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, владеющие государственным языком Российской Федерации, соответствующие квалификационным требованиям к должности руководителя образовательной организации, установленным [Приказом](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F85D4F86B98EA99553980FB49BEBDA3A2461486N7MBL) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", прошедшие соответствующую аттестацию, установленную законодательством Российской Федерации в сфере образования, и подавшие документы в соответствии с требованиями настоящего положения.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B6EBFBFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDM1L) администрации Белгородского района Белгородской области от 03.07.2015 N 53)

1.6. Состав комиссии по конкурсному отбору на должность руководителей муниципальных образовательных организаций Белгородского района по должностям утверждается постановлением администрации Белгородского района. В состав комиссии по согласованию с главой администрации Белгородского района организатором конкурса дополнительно могут включаться кандидатуры экспертов, общественных деятелей, лиц, имеющих награды и звания в соответствующих сферах деятельности, руководители областных и муниципальных учреждений в порядке, установленном [пунктом 2.2](#P77) Положения "О конкурсном отборе руководителей образовательных учреждений Белгородского района".

(п. 1.6 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF943B3EAFAFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDM1L) администрации Белгородского района Белгородской области от 17.06.2016 N 96)

2. Порядок организации конкурса

2.1. Решение об организации конкурса принимает организатор конкурса при наличии вакантной должности руководителя муниципальной образовательной организации Белгородского района (далее - образовательная организация), предусмотренной штатным расписанием этой образовательной организации.

Организатором конкурса является структурное подразделение администрации Белгородского района, которому переданы функции и полномочия учредителя образовательной организации, в которой появилась вакансия руководителя.

(п. 2.1 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B3EDFCFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDMFL) администрации Белгородского района Белгородской области от 23.07.2015 N 56)

2.2. Организатор конкурса выполняет следующие функции:

- формирует конкурсную комиссию по проведению конкурса (далее - конкурсная комиссия) и приказом уточняет ее персональный состав;

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF943B3EAFAFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639ENDM9L) администрации Белгородского района Белгородской области от 17.06.2016 N 96)

- размещает информационное сообщение о проведении конкурса на своем официальном сайте в сети Интернет за 30 календарных дней до объявленной даты проведения конкурса;

- принимает заявки от кандидатов, ведет их учет в журнале регистрации;

- проверяет правильность оформления заявок кандидатов и перечень прилагаемых к ним документов;

- организует экспертизу программ развития образовательной организации (далее - программы), представленных кандидатами, посредством их размещения на своем официальном сайте в сети Интернет;

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B6EBFBFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDM1L) администрации Белгородского района Белгородской области от 03.07.2015 N 53)

- передает в конкурсную комиссию поступившие заявления кандидатов с прилагаемыми к ним документами по окончании срока приема конкурсных документов.

2.3. Информационное сообщение организатора конкурса о проведении конкурса должно включать:

- наименование, основные характеристики и сведения о местонахождении образовательной организации;

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B6EBFBFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDM1L) администрации Белгородского района Белгородской области от 03.07.2015 N 53)

- требования, предъявляемые к кандидату;

- дату и время (час, минуты) начала и окончания приема заявлений от кандидатов с прилагаемыми к ним документами;

- адрес места приема заявлений и документов кандидатов;

- перечень документов, подаваемых кандидатами для участия в конкурсе, и требования к их оформлению;

- дату, время и место проведения конкурса с указанием времени начала работы конкурсной комиссии и подведения итогов конкурса;

- адрес, по которому кандидаты могут ознакомиться с иными сведениями, и порядок ознакомления с этими сведениями;

- порядок определения победителя;

- способ уведомления участников конкурса и его победителя об итогах конкурса;

- основные условия трудового договора с победителем конкурса;

- иные положения, содержащие требования к кандидатам, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2.4. Организацию работы конкурсной комиссии осуществляет секретарь. Секретарь конкурсной комиссии осуществляет подготовку материалов для заседания конкурсной комиссии, необходимого для заседания технического оборудования, уведомляет членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания, участвует в ее заседаниях без права голоса.

Заседание конкурсной комиссии проводит председатель, а в его отсутствие - заместитель председателя.

Конкурсная комиссия правомочна решать вопросы, отнесенные к ее компетенции, предусмотренные настоящим положением, если на заседании присутствует не менее двух третьих ее состава.

2.5. Для участия в конкурсе кандидаты представляют организатору конкурса в установленный срок следующие документы:

- заявление установленной формы;

- личный листок по учету кадров, фотографию 3 x 4 см;

- заверенную в установленном порядке копию трудовой книжки;

- копии документов о профессиональном образовании, дополнительном профессиональном образовании;

- заверенную собственноручно программу развития образовательной организации;

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B6EBFBFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDM1L) администрации Белгородского района Белгородской области от 03.07.2015 N 53)

- согласие на обработку персональных данных;

- справку о наличии (отсутствии) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

- медицинскую справку установленной законодательством формы;

- сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера кандидата, претендующего на замещение должности;

- иные документы, предусмотренные в информационном сообщении.

Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, предъявляется лично на заседании конкурсной комиссии.

2.6. Программа развития образовательной организации (далее - программа) кандидата должна содержать следующие разделы:

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B6EBFBFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDM1L) администрации Белгородского района Белгородской области от 03.07.2015 N 53)

- информационно-аналитическую справку об образовательной организации (текущее состояние);

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B6EBFBFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDM1L) администрации Белгородского района Белгородской области от 03.07.2015 N 53)

- цель и задачи программы (образ будущего состояния образовательной организации);

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B6EBFBFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDM1L) администрации Белгородского района Белгородской области от 03.07.2015 N 53)

- описание ожидаемых результатов реализации программы, их количественные и качественные показатели;

- план-график программных мер, действий, мероприятий, обеспечивающих развитие образовательной организации с учетом их ресурсного обеспечения (финансово-экономические, кадровые, информационные, научно-методические);

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B6EBFBFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDM1L) администрации Белгородского района Белгородской области от 03.07.2015 N 53)

- приложения к программе (при необходимости).

Организатор конкурса утверждает приказом примерную структуру программы развития образовательной организации (для всех кандидатов) и размещает на официальном сайте.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF943B3EAFAFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639ENDM8L) администрации Белгородского района Белгородской области от 17.06.2016 N 96)

2.7. По окончании срока приема документов от кандидатов организатор конкурса проверяет представленные документы на полноту и достоверность и принимает решение об их допуске к участию в конкурсе.

2.8. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления (тексты заявления и документов, прилагаемых к нему, должны быть читаемы, не должны содержать подчисток либо приписок, зачеркнутых слов и иных не оговоренных в них исправлений) являются основанием для отказа кандидату в их приеме.

2.9. Решение организатора конкурса о допуске или отказе в допуске кандидата к участию в конкурсе оформляется протоколом.

2.10. О допуске или отказе в допуске кандидата к участию в конкурсе организатор конкурса уведомляет кандидата в письменной форме в срок 5 рабочих дней.

В случае принятия организатором конкурса решения об отказе в допуске кандидата к участию в конкурсе в уведомлении указываются причины такого отказа.

2.11. В случае если к окончанию срока приема конкурсных документов не поступило ни одной заявки, организатор конкурса вправе принять решение:

- о признании конкурса несостоявшимся;

- о переносе даты проведения конкурса не более чем на 30 дней и продлении срока приема заявок.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. Конкурс проводится очно в один этап и состоит из собеседования и представления программы.

3.2. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и др.), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

3.3. Личные и деловые качества кандидатов, их способности осуществлять руководство образовательной организацией по любым вопросам в пределах компетенции руководителя оцениваются конкурсной комиссией по балльной системе с занесением результатов в оценочный лист.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B6EBFBFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDM1L) администрации Белгородского района Белгородской области от 03.07.2015 N 53)

Организатор конкурса утверждает приказом форму экспертного заключения и оценочный лист с системой баллов и размещает на своем официальном сайте.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF943B3EAFAFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639ENDMAL) администрации Белгородского района Белгородской области от 17.06.2016 N 96)

3.4. Программы кандидатов оцениваются конкурсной комиссией по следующим критериям:

- актуальность (нацеленность на решение ключевых проблем развития образовательной организации);

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B6EBFBFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDM1L) администрации Белгородского района Белгородской области от 03.07.2015 N 53)

- прогностичность (ориентация на удовлетворение "завтрашнего" социального заказа на образование и управление школой и учет изменений социальной ситуации);

- эффективность (нацеленность на максимально возможные результаты при рациональном использовании имеющихся ресурсов);

- реалистичность (соответствие требуемых и имеющихся материально-технических и временных ресурсов);

- полнота и целостность (наличие системного образа школы, образовательного процесса, отображение в комплексе всех направлений развития);

- проработанность (подробная и детальная проработка всех шагов деятельности по программе);

- управляемость (разработанный механизм управленческого сопровождения реализации программы);

- контролируемость (наличие максимально возможного набора индикативных показателей);

- социальная открытость (наличие механизмов информирования участников работы и социальных партнеров);

- культура оформления (единство содержания и внешней формы программы, использование современных технических средств).

Программы кандидатов оцениваются конкурсной комиссией с учетом результатов экспертизы по балльной системе с занесением результатов в оценочный лист.

3.5. Победителем конкурса признается участник, набравший максимальное количество баллов.

При равенстве суммы баллов участников конкурса голос председателя конкурсной комиссии является решающим при определении победителя конкурса.

3.6. Результаты конкурса вносятся в протокол заседания конкурсной комиссии в виде рейтинга участников конкурса по сумме набранных баллов.

Протокол заседания конкурсной комиссии подписывается всеми присутствующими на заседании ее членами.

Протокол заседания конкурсной комиссии передается организатору конкурса в день проведения конкурса.

3.7. Организатор конкурса:

- в течение 5 рабочих дней с даты определения победителя конкурса информирует в письменной форме участников конкурса о его итогах;

- в течение 5 рабочих дней с даты определения победителя конкурса размещает информационное сообщение о результатах проведения конкурса на своем официальном сайте;

- в течение 10 рабочих дней с даты определения победителя конкурса назначает на должность руководителя образовательной организации, заключая с ним срочный трудовой договор.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B6EBFBFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDM1L) администрации Белгородского района Белгородской области от 03.07.2015 N 53)

3.8. В случае отказа победителя конкурса от заключения срочного трудового договора организатор конкурса вправе:

- объявить проведение повторного конкурса;

- заключить срочный трудовой договор с участником конкурса, занявшим второе место рейтинга.

3.9. Документы кандидатов, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве организатора конкурса, после чего подлежат уничтожению.

Начальник Управления образования

администрации Белгородского района

Т.БЕСЕДИНА

Утвержден

постановлением

администрации городского района

от 19 декабря 2014 г. N 172

СОСТАВ

КОМИССИИ ПО КОНКУРСНОМУ ОТБОРУ НА ДОЛЖНОСТЬ

РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

БЕЛГОРОДСКОГО РАЙОНА ПО ДОЛЖНОСТЯМ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений администрации Белгородского района Белгородской

области от 03.07.2015 [N 53](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B6EBFBFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDMFL), от 23.07.2015 [N 56](consultantplus://offline/ref=779523DEF34D420B532F9BD9EE07C2E79C5F618FF844B3EDFCFD1D49D172DFA57B733067528DE46139639FNDM1L))

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п |  | Должность |
| 1. | Председатель комиссии | первый заместитель главы администрации Белгородского района, руководитель аппарата администрации района |
| 2. | Заместитель председателя комиссии | заместитель главы администрации Белгородского района, руководитель комитета социальной политики |
| 3. | Секретарь комиссии | заместитель руководителя структурного подразделения администрации Белгородского района - организатора конкурса |
| Члены комиссии | | |
| 4. |  | руководитель структурного подразделения администрации Белгородского района - организатора конкурса |
| 5. |  | начальник управления кадровой политики аппарата администрации Белгородского района |
| 6. |  | председатель районной организации профсоюзов (по согласованию) |
| 7. |  | представитель администрации поселения (по согласованию) |
| 8. |  | представитель коллегиального органа управления образовательной организации (по согласованию) |

Начальник Управления образования

администрации Белгородского района

Т.БЕСЕДИНА