**АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛГОРОДСКОГО РАЙОНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПРИКАЗ**

15 июля 2016 г. № 1220

**Об утверждении в новой редакции**

**критериев и показателей, применяемых**

**при аттестации руководящих работников**

На основании приказа Управления образования администрации Белгородского района от 09 июня 2016 года № 1094 «О корректировке показателей и критериев, применяемых при аттестации руководящих работников», с целью совершенствования процедуры аттестации руководящих работников муниципальных образовательных организаций Белгородского района и повышения объективности оценки профессиональной деятельности аттестуемых

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить в новой редакции критерии и показатели, применяемые при аттестации руководящих работников муниципальных образовательных организаций Белгородского района:

1.1. руководящие работники общеобразовательных организаций по должности «директор», «заместитель директора» (приложение 1);

1.2. руководящие работники дошкольных образовательных организаций по должности «заведующий» (приложение 2);

1.3. руководящие работники организаций дополнительного образования по должности «директор», «заместитель директора» (приложение 3);

1.4. руководящие работники организаций дополнительного образования по должности «руководитель структурного подразделения» (приложение 4).

2. Отделу оценки качества образования Управления образования администрации Белгородского района (Плешкова Г.Н.):

2.1.  довести до сведения руководящих работников муниципальных образовательных организаций Белгородского района утвержденные критерии и показатели, применяемые при аттестации;

2.2. разместить критерии и показатели, применяемые при аттестации, на сайте Управления образования администрации Белгородского района в срок до 18 июля 2016 года.

3. Экспертам Муниципальной аттестационной комиссии Управления образования администрации Белгородского района применять   
с 18 июля 2016 года утвержденные критерии и показатели при проведении оценки уровня квалификации аттестуемых руководящих работников муниципальных образовательных организаций Белгородского района.

4. Признать утратившими силу с 18 июля 2016 года критерии и показатели, утвержденные приказом Управления образования администрации Белгородского района от 11 июля 2014 года № 668 «Об утверждении в новой редакции критериев и показателей, применяемых при аттестации руководящих работников муниципальных образовательных организаций Белгородского района».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления образования администрации Белгородского района Рожнову Е.В.

**Начальник Управления образования**

**администрации Белгородского района М. Малышева**

Приложение 1

к приказу Управления образования

администрации Белгородского района

от 15 июля 2016 г. № 1220

Критерии и показатели при аттестации на квалификационные категории

руководящих работников общеобразовательных организаций Белгородского района по должности «директор», «заместитель директора»

|  |  |
| --- | --- |
| № | **Наименование** |
|  | ***Фамилия имя отчество*** |
|  | ***Образование, какое учреждение закончил, год окончания*** |
|  | ***Место работы (полное наименование учреждения)*** |
|  | ***Должность*** |
|  | ***Стаж руководящей работы*** |
|  | ***Стаж в данной должности*** |
|  | ***Наличие квалификационной категории, дата присвоения*** |
|  | ***Государственные награды, отраслевые награды, благодарности, грамоты*** |
|  | ***Дата и место прохождения курсов повышения квалификации*** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерии** | | **Подтверждающие документы** | **1 балл** | | **3 балла** | | | **5 баллов** |
| 1. 1. | Знание нормативно-правовых документов:-Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»; -Конституция РФ, Конвенция о правах ребенка;  -решения Правительства и органов управления образованием;  -стратегия развития образования в России и принципы образовательной политики;  -нормативно-правовая база образовательного процесса;  -теоретические основы управления образовательным учреждением;  -современные методы управления, финансово-хозяйственная деятельность и делопроизводство в учреждении;  -особенности управления инновационными процессами;  -особенности управления воспитательными системами;  -основы психологии и педагогики | | Результаты тестирования | От 0 до 5 баллов | | | | | |
| 1. 3. | Исполнение законодательства в сфере образования | | Акт последней проверки департамента образования Белгородской области или акт о снятии предписания | Предписание снято | | В акте проверки 1-5 нарушений | | | Нарушения отсутствуют (по акту проверки) |
|  | **Ресурсообеспеченность учреждения. Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям** | | | | | | | | |
|  | Готовность ОО к новому учебному году\* | | Акт о приемке ОО к учебному году | |  | ОО принята до начала учебного года с незначительными замечаниями | ОО принята до начала учебного года без замечаний | | |
|  | Соответствие пришкольной территории современным требованиям (территория ограждена, имеется зона отдыха, физкультурно-спортивная зона на пришкольной территории)\* | | Справка УО, фото | |  | Частично соответствует | Соответствует | | |
| При наличии призового места в муниципальном конкурсе по благоустройству за последние 3 года + 3 балла | | |
|  | Наличие регулярно обновляемого сайта, соответствующего требованиям законодательства | | Справка УО | |  | Сайт ведется с незначительными замечаниями | Сайт ведется без замечаний | | |
|  | Укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию по каждому из предметов базисного учебного плана\* | | Справка УО | | Укомплектованность 85-89 % | Укомплектованность на 90-94% | Укомплектованность на 95-100% | | |
|  | Наличие в штате педагога-психолога, учителя-логопеда, социального педагога\* | | Тарификация | |  | В наличии 2специалиста | В наличии все специалисты | | |
|  | Численность педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией\*\* | | Справка УО | | От 40 до 59 % | От 60 до 79 % | От 80% и выше | | |
|  | Укомплектованность библиотечного фонда ОО учебниками на текущий учебный год\*\* | | Справка УО, накладные | | По ФГОС - 100% | По ФГОС - 100%, по ФКГОС от 80% | 100% | | |
|  | Организация для учащихся уровня среднего общего образования профильного обучения (или обучения по индивидуальным учебным планам)\*\* | | Справка УО, учебный план ОО | | 10-25% | 26-49% | От 50% выше | | |
|  | Организация для учащихся 1-9 классов возможности обучения по индивидуальным учебным планам (с учетом детей с ОВЗ)\*\* | | Справка УО, учебный план ОО | | 10-25% | 26-49% | От 50% выше | | |
|  | **Конкурентоспособность учреждения** | | | | | | | | |
|  | Результативное участие ОО в конкурсах различных уровней, рейтинговании | Грамоты, дипломы, приказы | | | Победы и призовые места в заочных конкурсах | Победы и призовые места в очных конкурсах муниципального уровня | Победы и призовые места в очных конкурсах регионального или всероссийского уровня, результативное участие в рейтинговании школ Белгородской области | | |
| При наличии в муниципальных, региональных или всероссийских конкурсах более 1 призового места +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | | | |
|  | Наличие достижений педагогического коллектива и педагогических работников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях | Грамоты, дипломы, приказы | | | Победы и призовые места в заочных мероприятиях | Победы и призовые места в очных мероприятиях муниципального уровня | Победы и призовые места в очных мероприятиях регионального или всероссийского уровня | | |
| При наличии в муниципальных, региональных или всероссийских мероприятиях более 1 призового места +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | | | |
|  | Наличие достижений обучающихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях | Грамоты, дипломы, приказы | | | Победы и призовые места в заочных мероприятиях | Победы и призовые места в очных мероприятиях муниципального уровня | Победы и призовые места в очных мероприятиях регионального или всероссийского уровня | | |
| При наличии в муниципальных, региональных или всероссийских мероприятиях более 1 призового места +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | | | |
|  | Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства\* | Справка УО | | |  |  | Отсутствуют | | |
|  | Успеваемость учащихся на «4» и «5» по итогам учебного года\*\* | Справка УО | | |  | 40-59% | От 60% и выше | | |
|  | Доля выпускников 11 класса, набравших по результатам ЕГЭ баллы выше среднего по району по русскому языку и математике (средний показатель за 3 года)\*\* | Справка УО | | |  | От 50 до 69% | От 70% и выше | | |
|  | Организация на базе ОО семинаров, конференций, круглых столов, представление актуального опыта работы ОО | Справка УО, приказы, программы | | |  | Муниципальный уровень | Региональный или всероссийский уровень | | |
| При организации более 1 мероприятия +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | | | |
|  | Организация на базе школы ППЭ, руководство ППЭ | Приказ | | |  |  | | Наличие ППЭ, руководство ППЭ | |
|  | Участие в работе инновационной или стажировочной площадки, в работе базовых учреждений для курсов повышения квалификации, в реализации проектов, зарегистрированных в АИС «Проектное управление» | Приказ об участии, подтверждение о регистрации проекта в АИС | | |  | Муниципальный уровень | | Региональный или всероссийский уровень | |
| При участии по нескольким позициям +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | | | |
|  | Восстановление и развитие традиционной народной культуры, формирование духовно-нравственных качеств личности, национального самосознания, воспитание бережного отношения к историческому и культурному наследию, сохранение и возрождение традиций, обычаев, обрядов (наличие школьного музея, школьной газеты, уголка Боевой славы, народной культуры)\*\*\* | Подтверждающие документы | | | Наличие школьной газеты, уголка Боевой славы или народной культуры | Наличие школьной газеты, музейного уголка или комнаты | | Наличие школьной газеты, паспортизирован-ного музея или духовно-просветительского центра (при наличии паспортизированного музея и ДПЦ баллы суммируются) | |
|  | Наличие и функционирование кадетских классов различной направленности \*\*\* | Приказ о создании, грамоты, дипломы, приказы | | |  | Наличие кадетского класса | | Результативное функционирование кадетского класса | |
|  | Привлечение внебюджетных средств для развития ОО\* | Справка УО | | |  | Привлекаются эпизодично | | Привлекаются систематически | |
|  | **Профессиональные достижения руководителя** | | | | | | | | |
|  | Повышение квалификации, профессиональная переподготовка | Удостоверения, дипломы, сертификаты.  Справка об обучении в аспирантуре (указать ВУЗ, специальность) | | | Участие в авторских семинарах | Своевременно пройдена курсовая подготовка по профилю (за 3 года) | | Обучение в аспирантуре, наличие ученой степени кандидата наук | |
|  | Результаты участия в профессиональных конкурсах | Грамоты, дипломы, приказы | | | Победы и призовые места в заочных конкурсах | Победы и призовые места в очных конкурсах муниципального уровня | | Победы и призовые места в очных конкурсах регионального или всероссийского уровня | |
| При наличии более 1 призового места +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | | | | |
|  | Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах и т.д. | Приказы, программы, свидетельства | | |  | Муниципальный уровень | | Региональный или всероссийский уровень | |
| При наличии более 1 выступления +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | | | |
|  | Наличие собственных публикаций | Титульный лист и страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация | | |  | Муниципальный уровень | | Региональный или всероссийский уровень | |
| При наличии более 1 публикации +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | | | |
|  | Общественная активность руководителя: участие в экспертных комиссиях, апелляционных комиссиях, в жюри конкурсов, руководство ППЭ, депутатская деятельность и т.д. | Справка УО, приказы | | |  | Участие на муниципальном уровне | | Участие на региональном или всероссийском уровне | |
| При участии по нескольким позициям +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | | | |
|  | Поощрение руководителя за профессиональные достижения в  межаттестационный период | Грамоты, благодарности, приказы | | |  | Имеет поощрения муниципального уровня | | Имеет поощрения регионального или всероссийского уровня. Имеет государственные или отраслевые награды (независимо от срока) | |
|  | **Физическое и духовное здоровье обучающихся** | | | | | | | | |
|  | Соблюдение техники безопасности и охраны труда (отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса; отсутствие нарушений охраны труда, соблюдение пропускного режима)\* | | Справка УО | |  |  | | Отсутствие случаев травматизма, нарушений охраны труда и предписаний соответствующих контрольно-надзорных органов | |
|  | Создание условий для сохранения, восстановления и укрепления здоровья обучающихся (наличие специального оборудования и программного обеспечения для организации обучения и сопровождения детей с ОВЗ, сенсорной комнаты, логопедического оборудования, медицинского кабинета и т.п.)\* | | Справка УО | |  | Условия созданы частично | | Условия созданы в полном объеме | |
|  | Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО\*\*\* | | Справка УО | |  | От 75 до 89% | | 90% и выше | |
|  | Организация горячего питания в школьной столовой (с учетом мощности столовой)\* | | Справка УО | |  | От 70 до 84% | | 85% и выше | |
|  | Создание условий для организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время\*\*\* | | Справка УО | |  | Охват от  50 до 70% | | 71% и выше | |
|  | Организация физического воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья, отклонениями в развитии\*\*\* | | Справка УО | |  |  | | Созданы специальные медицинские группы | |
|  | Охват спортивно-массовой работой, секциями и кружками дополнительного образования (с учетом внеурочной деятельности)\*\*\* | | Справка УО | | Охват от 50 до 74% | Охват от 75 до 90% | | Охват свыше 90% | |
|  | Отсутствие или снижение правонарушений и нарушений общественного порядка\*\*\* | | Справка УО | |  | Наблюдается уменьшение правонарушений и нарушений общественного порядка | | Отсутствуют | |
|  | **Морально-психологический климат в коллективе** | | | | | | | | |
|  | Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства школы | | Справка УО | |  |  | | Отсутствуют | |

\* для директора

\*\* для директора и заместителя директора, курирующего учебную работу

\*\*\* для директора и заместителя директора, курирующего воспитательную работу

**Диапазоны баллов квалификационных категорий**

**Если руководящий работник по должности «директор» набирает:**

от 140 баллов – высшая квалификационная категория;

от 90 до 139 – первая квалификационная категория;

ниже 90 баллов – нет оснований для аттестации на квалификационную категорию.

**Если руководящий работник по должности «заместитель директора» (курирующий учебную работу) набирает:**

от 75 баллов – высшая квалификационная категория;

от 50 до 74 баллов – первая квалификационная категория;

ниже 50 баллов – нет оснований для аттестации на квалификационную категорию.

**Если руководящий работник по должности «заместитель директора» (курирующий воспитательную работу) набирает:**

от 75 баллов – высшая квалификационная категория;

от 50 до 74 – первая квалификационная категория;

ниже 50 баллов – нет оснований для аттестации на квалификационную категорию.

Приложение 2

к приказу Управления образования

администрации Белгородского района

от 15 июля 2016 г. № 1220

**Критерии и показатели при аттестации на квалификационные категории руководящих работников**

**муниципальных дошкольных образовательных организаций Белгородского района по должности «заведующий»**

|  |  |
| --- | --- |
| № | **Наименование** |
|  | ***Фамилия имя отчество*** |
|  | ***Образование, какое учреждение закончил, год окончания*** |
|  | ***Место работы (полное наименование учреждения)*** |
|  | ***Должность*** |
|  | ***Стаж руководящей работы*** |
|  | ***Стаж в данной должности*** |
|  | ***Наличие квалификационной категории, дата присвоения*** |
|  | ***Государственные награды, отраслевые награды, благодарности, грамоты*** |
|  | ***Дата и место прохождения курсов повышения квалификации*** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии** | **Подтверждающие документы** | | **1 балл** | **3 балла** | **5 баллов** |
| 1. **Нормативно-правовое обеспечение деятельности ДОУ** | | | | | | |
| 1 | Знание нормативно-правовых документов:-Федеральный закон РФ «Об образовании в Российской Федерации»; -Конституция РФ;  -Конвенция о правах ребенка;  -решения Правительства и органов управления образованием;  -стратегия развития образования в России и принципы образовательной политики;  -нормативно-правовая база воспитательно- образовательного процесса;  -современные методы управления, финансово-хозяйственная деятельность и делопроизводство в учреждении;  -СанПиН;  -основы психологии и педагогики | Результаты тестирования | От 0 до 5 баллов | | | |
| 2. | Исполнение законодательства в сфере образования | Акт последней проверки департамента образования Белгородской области или акт о снятии предписания | Предписание снято | | В акте проверки 1-5 нарушений | Нарушения отсутствуют (по акту проверки) |
| 3. | Наличие регулярно обновляемого сайта, соответствующего требованиям законодательства | Справка УО |  | | Сайт ведется с незначительными замечаниями | Сайт ведется без замечаний |
| 4. | Наличие лицензированного медицинского кабинета или договора на медицинскую деятельность | Подтверждающий документ | Наличие договора на медицинскую деятельность | | Наличие положительного санитарно-эпидемиологического заключения на медицинскую деятельность | Наличие лицензии на медицинскую деятельность |
| **2. Кадровое обеспечение ДОУ** | | | | | | |
| 5. | Укомплектованность педагогическими кадрами | Справка УО | |  | 80-89 % | от 90% и выше |
| 6. | Численность педагогических работников, имеющих квалификационные категории (первая, высшая) | Справка УО | |  | 50-69% | от 70 % и выше |
| 7. | Укомплектованность обслуживающим персоналом | Справка УО | |  | 70-89 % | от 90% и выше |
| **3. Результативность деятельности учреждения** | | | | | | |
| 8. | Результативное участие ДОУ в конкурсах различных уровней | Грамоты, дипломы, приказы | | Участие на муниципальном уровне | Лауреаты и призеры  муниципальных конкурсов или участие на региональном уровне | Победители муниципальных конкурсов, призеры в региональных конкурсах, участие на всероссийском уровне |
| При наличии в муниципальных, региональных или всероссийских конкурсах более 1 призового места +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | | |
| 9. | Наличие достижений педагогического коллектива и педагогических работников в конкурсах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях | Грамоты, дипломы, приказы | | Участие на муниципальном уровне | Лауреаты и призеры  муниципальных конкурсов или участие на региональном уровне | Победители муниципальных конкурсов, призеры в региональных конкурсах, участие на всероссийском уровне |
| При наличии в муниципальных, региональных или всероссийских конкурсах более 1 призового места +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | | |
| 10. | Наличие достижений воспитанников в конкурсах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях | Грамоты, дипломы, приказы | | Участие на муниципальном уровне | Лауреаты и призеры  муниципальных конкурсов или участие на региональном уровне | Победители муниципальных конкурсов, призеры в региональных конкурсах, участие на всероссийском уровне |
| При наличии в муниципальных, региональных или всероссийских конкурсах более 1 призового места +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | | |
| 11. | Организация на базе ДОУ семинаров, конференций, круглых столов, представление актуального опыта работы ДОУ | Справка УО, приказы, программы | |  | На муниципальном уровне | На региональном, всероссийском уровнях |
| 12. | Участие в работе инновационной или стажировочной площадки, в реализации проектов, зарегистрированных в АИС «Проектное управление» | Приказ об участии, подтверждение о регистрации проекта в АИС | |  | Участие на муниципальном уровне | На региональном, всероссийском уровнях |
| **4.Профессиональные достижения руководителя** | | | | | | |
| 13. | Повышение квалификации, профессиональная переподготовка | Подтверждающие документы | | Участие в авторских семинарах | Своевременно пройдена курсовая подготовка по профилю (за 3 года) | Обучение в аспирантуре |
| 14. | Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах и т.д. | Приказы, программы, свидетельства | |  | Муниципальный уровень | Региональный или всероссийский уровень |
| При наличии более 1 выступления +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | |
| 15. | Наличие собственных публикаций | Титульный лист и страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация | |  | Муниципальный уровень | Региональный или всероссийский уровень |
| При наличии более 1 публикации +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | |
| 16. | Общественная активность руководителя: участие в комиссиях, жюри конкурсов, творческих группах | Приказы | |  | Муниципальный уровень | Региональный или всероссийский уровень |
| 17. | Поощрение руководителя за профессиональные достижения в  межаттестационный период | Грамоты, благодарности, приказы | |  | Имеет поощрения муниципального уровня | Имеет поощрения регионального или всероссийского уровня; награды всероссийского уровня, отраслевые награды (независимо от срока) |
| **5. Обеспечение здоровьесбережения в условиях ДОУ** | | | | | | |
| 18. | Соблюдение техники безопасности и охраны труда (отсутствие детского и взрослого травматизма) при организации воспитательно - образовательного процесса  (за межаттестационный период) | Справка УО | |  |  | Отсутствие случаев травматизма |
| 19. | Результативность работы по снижению заболеваемости воспитанников ДОУ  (за последние три года) | Справка УО | | Наблюдается тенденция к снижению заболеваемости | Средний показатель ДОУ пропуска одним ребенком  на уровне среднетерриториаль-ного | Средний показатель ДОУ пропуска одним ребенком  ниже среднетерриториаль-ного |
| 20. | Обеспечение функционирования ДОУ  (за последние три года) | Справка УО | |  | Средний показатель от 66 до70 % | Средний показатель выше 70 % |
| 21. | Организация питания в ДОУ (за последний год) | Справка УО | |  | Выполнение натураль­ных норм питания от 80-90% | Выполнение нату­ральных норм пита­ния выше 90% |

**Диапазоны баллов квалификационных категорий**

**Если руководящий работник по должности «заведующий» набирает:**

от 75 баллов – высшая квалификационная категория;

от 50 до 74 баллов – первая квалификационная категория;

ниже 50 баллов – нет оснований для аттестации на квалификационную категорию

.

Приложение 3

к приказу Управления образования

администрации Белгородского района

от 15 июля 2016 г. № 1220

Критерии и показатели при аттестации на квалификационные категории

руководящих работников организаций дополнительного образования Белгородского района по должности

«директор», «заместитель директора»

|  |  |
| --- | --- |
| № | **Наименование** |
| ***1.*** | ***Фамилия имя отчество*** |
| ***2.*** | ***Образование, какое учреждение закончил, год окончания*** |
| ***3.*** | ***Место работы (полное наименование учреждения)*** |
| ***4.*** | ***Должность*** |
| ***5.*** | ***Стаж руководящей работы*** |
| ***6.*** | ***Стаж в данной должности*** |
| ***7.*** | ***Наличие квалификационной категории, дата присвоения*** |
| ***8.*** | ***Государственные награды, отраслевые награды, благодарности, грамоты*** |
| ***9.*** | ***Дата и место прохождения курсов повышения квалификации*** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерии** | | **Подтверждающие документы** | **1 балл** | | **3 балла** | **5 баллов** |
| 1. 1. | Знание нормативно-правовых документов:- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»; -Конституция РФ, Конвенция о правах ребенка;  -решения Правительства и органов управления образованием;  -стратегия развития образования в России и принципы образовательной политики;  -нормативно-правовая база образовательного процесса;  -теоретические основы управления образовательным учреждением;  -современные методы управления, финансово-хозяйственная деятельность и делопроизводство в учреждении;  -особенности управления инновационными процессами;  -особенности управления воспитательными системами;  -приказа МО и науки РФ «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» | | Результаты тестирования | От 0 до 5 баллов | | | |
|  | Исполнение законодательства в сфере образования | | Акт последней проверки департамента образования Белгородской области или акт о снятии предписания | Предписание снято | | В акте проверки 1-5 нарушений | Нарушения отсутствуют (по акту проверки) |
|  | **Ресурсообеспеченность учреждения.**  **Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям** | | | | | | |
|  | Наличие регулярно обновляемого сайта, соответствующего требованиям законодательства | | Справка УО | |  | Сайт ведется с незначительными замечаниями | Сайт ведется без замечаний |
|  | Укомплектованность педагогическими кадрами\* | | Справка УО | | Укомплектовано на 80-89 % | Укомплектовано на 90-95% | Укомплектовано на 100 % |
|  | Соблюдение техники безопасности и охраны труда (отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса; отсутствие нарушений охраны труда)\* | | Справка УО | |  |  | Отсутствие случаев травматизма, нарушений охраны труда и предписаний соответствующих контрольно-надзорных органов |
|  | **Конкурентоспособность учреждения** | | | | | | |
|  | Результативное участие ОО в конкурсах различных уровней, рейтинговании | Грамоты, дипломы, приказы | | | Победы и призовые места в заочных конкурсах | Победы и призовые места в очных конкурсах муниципального уровня | Победы и призовые места в очных конкурсах регионального или всероссийского уровня, результативное участие в рейтинговании ОО Белгородской области |
| При наличии в муниципальных, региональных или всероссийских конкурсах более 1 призового места +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | |
|  | Наличие достижений педагогического коллектива в конкурсах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях | Грамоты, дипломы, приказы | | | Победы и призовые места в заочных мероприятиях | Победы и призовые места в очных мероприятиях муниципального уровня | Победы и призовые места в очных мероприятиях регионального или всероссийского уровня |
| При наличии в муниципальных, региональных или всероссийских мероприятиях более 1 призового места +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | |
|  | Наличие достижений обучающихся в конкурсах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях | Грамоты, дипломы, приказы | | | Победы и призовые места в заочных мероприятиях | Победы и призовые места в очных мероприятиях муниципального уровня | Победы и призовые места в очных мероприятиях регионального или всероссийского уровня |
| При наличии в муниципальных, региональных или всероссийских мероприятиях более 1 призового места +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | |
|  | Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства\* | Справка УО | | |  |  | Отсутствуют |
|  | Охват ОО района системой дополнительного образования (на основании приложения к лицензии, договоров) | Справка УО | | | Охват 10-30% | Охват 30-70% | Охват свыше  70% |
|  | Организация на базе ОО семинаров, конференций, круглых столов, представление актуального опыта работы ОО | Справка УО, приказы, программы | | |  | Муниципальный уровень | Региональный или всероссийский уровень |
| При организации более 1 мероприятия +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | |
|  | Участие в работе инновационной или стажировочной площадки, в работе базовых учреждений для курсов повышения квалификации, в реализации проектов, наличие духовно-просветительских центров | Приказ об участии (открытии центра) | | |  | Муниципальный уровень; наличие ДПЦ | Региональный или всероссийский уровень |
| При участии по нескольким позициям +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | |
|  | Привлечение внебюджетных средств для развития ОО\* | Справка УО | | |  | Привлекаются эпизодично | Привлекаются систематически |
|  | **Признание высоких профессиональных достижений руководителя** | | | | | | |
|  | Повышение квалификации, профессиональная переподготовка | Копии свидетельств, удостоверений, справок | | | Участие в авторских семинарах | Своевременно пройдена курсовая подготовка по профилю | Обучение в аспирантуре |
|  | Результаты участия в профессиональных конкурсах | Грамоты, дипломы, приказы | | | Победы и призовые места в заочных конкурсах | Победы и призовые места в очных конкурсах муниципального уровня | Победы и призовые места в очных конкурсах регионального или всероссийского уровня |
| При наличии в муниципальных, региональных или всероссийских конкурсах более 1 призового места +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | |
|  | Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах и т.д. | Приказы, программы, свидетельства | | |  | Муниципальный уровень | Региональный или всероссийский уровень |
| При наличии более 1 выступления +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | |
|  | Наличие собственных публикаций | Титульный лист и страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация | | |  | Муниципальный уровень | Региональный или всероссийский уровень |
| При наличии более 1 публикации +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | |
|  | Общественная активность руководителя: участие в экспертных комиссиях, жюри конкурсов, депутатская деятельность и т.д. | Справка УО, приказы | | |  | Участие на муниципальном уровне | Участие на региональном или всероссийском уровнях |
| При участии по нескольким позициям +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | |
|  | Поощрение руководителя за профессиональные достижения в  межаттестационный период | Грамоты, благодарности, приказы | | |  | Имеет поощрения муниципального уровня | Имеет поощрения регионального или всероссийского уровня. Имеет государственные или отраслевые награды (независимо от срока) |
| При наличии более 1 поощрения +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | |
|  | Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства ОО | Справка УО | | |  |  | Отсутствуют |

\* для директора

**Диапазоны баллов квалификационных категорий**

**Если руководящий работник по должности «директор» набирает:**

от 75 баллов – высшая квалификационная категория;

от 45 до 74 баллов – первая квалификационная категория;

ниже 45 баллов – нет оснований для аттестации на квалификационную категорию.

**Если руководящий работник по должности «заместитель директора» набирает:**

от 60 баллов – высшая квалификационная категория;

от 35 до 59 баллов – первая квалификационная категория;

ниже 35 баллов – нет оснований для аттестации на квалификационную категорию.

Приложение 4

к приказу Управления образования

администрации Белгородского района

от 15 июля 2016 г. № 1220

Критерии и показатели при аттестации на квалификационные категории руководящих работников образовательных организаций дополнительного образования Белгородского района по должности

«руководитель структурного подразделения»

|  |  |
| --- | --- |
| № | **Наименование** |
|  | ***Фамилия, имя, отчество*** |
|  | ***Образование, какое учреждение закончил, год окончания*** |
|  | ***Место работы (полное наименование учреждения)*** |
|  | ***Должность*** |
|  | ***Стаж педагогической работы*** |
|  | ***Стаж в данной должности*** |
|  | ***Наличие квалификационной категории, дата присвоения*** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование критерия** | **Подтверждающие документы** | **Показатели** | | | |
| **1 балл** | **3 балла** | **5 баллов** | |
|  | Знание нормативно-правовой базы, теоретических и практических основ профессиональной деятельности | Результаты тестирования | От 0 до 5 баллов | | | |
|  | Повышение квалификации, профессиональная переподготовка | Копии свидетельств, удостоверений, справок | Участие в авторских семинарах | Своевременно пройдена курсовая подготовка по профилю | Обучение в аспирантуре | |
|  | Наличие обобщенного опыта работы | Сертификат или выписка из протокола заседания педагогического совета | На уровне ОО или материалы опыта размещены на Интернет сайтах | Опыт обобщен на муниципальном уровне | Опыт обобщен на региональном уровне | |
|  | Наличие публикаций по вопросам позитивного опыта работы | Титульный лист и страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация; сертификаты Интернет-сайтов | Интернет-публикации | На муниципальном уровне | На региональном или всероссийском уровне | |
| + 1 балл за каждую дополнительную публикацию (но не более 3баллов) | | |
|  | Выступления руководителя структурного подразделения на семинарах,  конференциях, форумах, педчтениях, круглых столах и т.д. по направлению деятельности | Список выступлений, заверенный руководителем, по форме: дата, тема выступления, мероприятие, в рамках которого имело место данное выступление, подтверждающие документы | Выступления на уровне ОО; заочные мероприятия | Муниципальный уровень | Региональный или всероссийский уровень | |
| При наличии более 1 выступления +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | | |
| 6. | Результаты участия в профессиональных конкурсах | Грамоты, дипломы, приказы | Победы и призовые места в заочных конкурсах | Победы и призовые места в очных конкурсах муниципального уровня | | Победы и призовые места в очных конкурсах регионального или всероссийского уровня |
| При наличии в муниципальных, региональных или всероссийских конкурсах более 1 призового места +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | | |
| 7. | Профессиональная активность руководителя структурного подразделения: участие в работе комиссий, жюри конкурсов, в экспертных или творческих группах, инновационных проектах | Справка руководителя, приказы | На уровне ОО | На муниципальном уровне | | На региональном или всероссийском уровне |
| При участии по нескольким позициям +1 балл дополнительно (но не более 3 баллов) | | |
| 8. | Поощрения в межаттестационный период | Грамоты, благодарности, приказы | Имеет поощрения на уровне ОО | Имеет поощрения на муниципальном уровне | | Имеет поощрения на региональном или  всероссийском уровне. Имеет государственные или отраслевые награды (независимо от срока) |

**Диапазоны баллов квалификационных категорий**

**Если руководящий работник по должности «руководитель структурного подразделения» набирает:**

от 30 баллов – высшая квалификационная категория;

от 15 до 29 – первая квалификационная категория;

ниже 15 баллов – нет оснований для аттестации на квалификационную категорию.